

# งานประจำ ตามแผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

SUT Annual General Action Plan

In Fiscal Year 2026





งานประจำตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

## คำนำ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยเป็นการนำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กำหนดทิศทางการพัฒนาไว้อย่างชัดเจน ภายใต้ 6 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 89 แนวทาง และ 26 ผลลัพธ์หลัก ไปสู่การปฏิบัติเป็นปีที่สามของแผนที่ได้มีการระดมความคิดเห็นจากหน่วยงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อการพัฒนางานกิจกรรมใหม่ ๆ มุ่งหวังให้เกิดผลผลิตและผลลัพธ์ที่ชัดเจนมากขึ้น โดยการขับเคลื่อนการดำเนินการของหน่วยงานต่าง ๆ ได้จัดทำภายใต้งานและโครงการ ประกอบด้วย 32 งาน และ 94 โครงการ

เพื่อให้การนำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กำหนดแนวทางไว้สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างแท้จริง จำเป็นต้องอาศัยความมุ่งมั่น ท่วมเท และความร่วมมือร่วมใจจากหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ทั้งที่เป็นหน่วยงานหลักและหน่วยงานสนับสนุน ในการร่วมกันดำเนินงานตามแผนงานโครงการให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ และสามารถขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยบรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives) ที่กำหนดไว้ ภายใต้ค่านิยมองค์กร SUT PRIDE (Professionalism : ความเป็นมืออาชีพฯ | Relationship : มีความผูกพันต่อมหาวิทยาลัยฯ | Integrity : มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมฯ | Delight : มีความสุขในการทำงานฯ | Entrepreneurship : ความเป็นเจ้าของเป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัยฯ) เพื่อให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ก้าวไปสู่การเป็น “มหาวิทยาลัยเฉพาะทางด้านเทคโนโลยีอันดับ 1 ของประเทศไทย ที่พัฒนาและนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี ไปขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน” ในลำดับต่อไป

*พรศิริ*

(รองศาสตราจารย์ ดร.พรศิริ จงกล)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

## มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ในการประชุมครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 7 กันยายน พ.ศ. 2568 ได้มีมติอนุมัติแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีรายละเอียดข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ ดังนี้

- 1) กรรมการสภามหาวิทยาลัย ได้ตั้งข้อสังเกตว่า มหาวิทยาลัยได้มีการเชื่อมโยง (ร่าง) แผนการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เข้ากับงานและโครงการภายใต้ (ร่าง) แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หรือไม่ อย่างไร

รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ ได้ชี้แจงว่ามหาวิทยาลัยได้มีการนำประเด็นส่วนใหญ่จาก (ร่าง) แผนการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 บรรจุใน (ร่าง) แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เรียบร้อยแล้ว โดยในบางประเด็นจะถูกจัดให้เป็นกิจกรรมภายใต้โครงการหลัก

- 2) กรรมการสภามหาวิทยาลัย ได้ตั้งข้อสังเกตว่า จากข้อมูลที่มหาวิทยาลัยได้นำเสนอในวาระนี้ ได้รวมข้อมูลงานและโครงการของหน่วยวิสาหกิจหรือไม่ อย่างไร

รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ ได้ชี้แจงว่าจากข้อมูลที่ได้นำเสนอแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นข้อมูลเฉพาะแผนปฏิบัติการของส่วนกลางเท่านั้น เนื่องจากตามแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัยที่ผ่านมา ในเรื่องแผนปฏิบัติการของหน่วยวิสาหกิจจะเห็นชอบโดยคณะกรรมการบริหารวิสาหกิจแต่ละแห่ง โดยแผนปฏิบัติการของส่วนกลางจะต้องผ่านความเห็นชอบจากสภาวิชาการ และผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ซึ่งแตกต่างจากแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัยในเรื่องงบประมาณของหน่วยวิสาหกิจที่จะต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารวิสาหกิจและคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน และผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ตามลำดับ

กรรมการสภามหาวิทยาลัย ได้ให้ความเห็นว่า มหาวิทยาลัยควรนำเสนอแผนปฏิบัติการของหน่วยวิสาหกิจด้วย เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในวาระเรื่องงบประมาณว่า งบประมาณมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการหรือไม่ อย่างไร ซึ่งจะเชื่อมโยงกับเรื่องแผนบริหารความเสี่ยงในประเด็นเรื่อง Financial และ Asset ด้วย

นายกสภามหาวิทยาลัย ได้ให้ความเห็นเพิ่มเติมว่า ในการเสนอวาระขออนุมัติแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีครั้งต่อไป มหาวิทยาลัยควรนำเสนอแผนปฏิบัติการของหน่วยวิสาหกิจและหน่วยกิจการเพื่อสังคมด้วย รวมถึงมหาวิทยาลัยควรปรับรูปแบบการนำเสนอเรื่องแผนปฏิบัติการ และงบประมาณ ในรูปแบบ transformative approach แทนการนำเสนอข้อมูลในรูปแบบเดิมที่เป็น conventional approach โดยให้นำเสนอในช่วงต้นไตรมาสที่ 2 ของปีงบประมาณ หรือประมาณเดือนมกราคม เพื่อให้มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยได้มีส่วนร่วมกำหนดแผนในการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีให้พัฒนาแบบก้าวกระโดด

- 3) ในการพิจารณาแผนปฏิบัติการ ซึ่งประกอบด้วยงานและโครงการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ควรมีข้อมูลสถานะการเงิน เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย เนื่องจากการอนุมัติแผนปฏิบัติการโดยไม่มีข้อมูลสถานะทางการเงิน อาจทำให้เกิด financial risk หรืองบประมาณขาดดุลขึ้นได้ รวมถึงควรมีการวางแผนเพื่อหารายได้ ที่จะมารองรับงานและโครงการให้สามารถดำเนินการได้ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อการเงินของมหาวิทยาลัย  
กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้ให้ความเห็นเพิ่มเติมว่า ควรมีข้อมูลเปรียบเทียบในปีงบประมาณย้อนหลัง รวมถึงข้อมูลการวิเคราะห์ความคุ้มค่า และแนวทางในปีงบประมาณต่อไปด้วย
- 4) มหาวิทยาลัยควรมีการเชื่อมโยงข้อมูลในเรื่องของแผนปฏิบัติการ งบประมาณ การบริหารความเสี่ยง และการบริหารงานบุคคลเข้าด้วยกัน เพื่อแสดงให้เห็นถึงภาพรวมได้ชัดเจนขึ้น
- 5) ในปัจจุบันแผนการจัดสรรทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยยังไม่สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงไม่มีแนวทางการเตรียมการสืบทอดตำแหน่งที่ชัดเจน  
รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ ได้รับข้อสังเกตข้อเสนอแนะทั้งหมดเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป  
นายกสภามหาวิทยาลัย ได้ให้ความเห็นว่า มหาวิทยาลัยควรมีการดำเนินการจัดประชุมร่วม (retreat) เพื่อนำประเด็นปัญหาที่เกี่ยวข้องกับระบบต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย มาหารือและหาแนวทางร่วมกัน

ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนและพัฒนามหาวิทยาลัยเป็นไปตามแผนที่ได้กำหนดไว้ มหาวิทยาลัยจึงขอความร่วมมือจากทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของมหาวิทยาลัยที่กำหนดขึ้น เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ต่อไป

## สารบัญ

คำนำ	ก
มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	ข-ค
บทสรุปผู้บริหาร	ง-ช
แผนการเปิดหลักสูตรและเป้าหมายการรับนักศึกษา	1-5
โครงสร้างแผนงาน/งานพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	6-8
รายละเอียดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ เป้าประสงค์ แผนงาน งานพัฒนา วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1 : เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียน กลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับ การพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต	
เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning)	
แผนงาน : พัฒนารูปแบบการจัดเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความ ต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย	
1) งานมาตรฐานหลักสูตร	9-10
2) งานสนับสนุนและส่งเสริมวิชาการ	11-12
3) งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	13-16
4) งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	17-19
5) งานสนับสนุนด้านการบริการการศึกษา	20-21
แผนงาน : ส่งเสริมการพัฒนาขีดความสามารถของอาจารย์ให้ได้มาตรฐานสากล	
6) งานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาจารย์สู่มาตรฐานสากล	22-23
แผนงาน : สนับสนุนและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เทคโนโลยี และสื่อการศึกษา	
7) งานสนับสนุนด้านนวัตกรรม เทคโนโลยี และสื่อการศึกษา	24
8) งานพัฒนาแหล่งเรียนรู้และบริการสื่อการศึกษา	25-26
แผนงาน : สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและพัฒนานักศึกษา	
9) งานสนับสนุนด้านการให้บริการเครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	27
10) งานจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา ของมหาวิทยาลัย	28

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2 : เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก

เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แผนงาน : สนับสนุนการสร้างแรงจูงใจเพื่อสร้างผลงานวิจัยที่มีผลกระทบสูงและขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

11) งานวิจัยและพัฒนา

29

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3 : เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรีรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ

เป้าประสงค์ : พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม

แผนงาน : พัฒนาและเสริมสร้างความเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษา

12) งานส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21

30-31

แผนงาน : ส่งเสริมการนำองค์ความรู้ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีไปใช้ประโยชน์ เพื่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรีรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ

13) งานบริการวิชาการ

32-33

14) งานอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

34-35

แผนงาน : สนับสนุนการประชาสัมพันธ์ และสร้างความเชื่อมโยงกับภายนอก เพื่อขับเคลื่อนองค์กร

15) งานเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร (SUT Branding)

36-37

16) งานส่งเสริมความเป็นนานาชาติ

38-39

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4 : เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ : พัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ

แผนงาน : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล

17) งานพัฒนาด้านการบริหารงานบุคคล

40-41

แผนงาน : ปรับปรุงและพัฒนาแนวทางเพื่อสนับสนุนการสร้างรายได้มหาวิทยาลัย

18) งานบริหารด้านสินทรัพย์

42

19) งานพัฒนาศิษย์เก่าสัมพันธ์

43

20) งานพัฒนาสถานกีฬาและสุขภาพ

44

**แผนงาน : พัฒนาระบบและโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล**

21) งานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลและระบบสารสนเทศ 45-47

**แผนงาน : ปรับปรุงระบบการบริการ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ  
เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี**

22) งานพัฒนาอาคารสถานที่และมหาวิทยาลัยเขียวสะอาด 48-49

23) งานส่งเสริมบริการด้านสุขภาพ 50-51

**แผนงาน : ปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการให้โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามแนวทาง  
ภายใต้หลักธรรมาภิบาล**

24) งานบริการด้านตรวจสอบภายใน 52-53

25) งานติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานมหาวิทยาลัย 54-55

**แผนงาน : พัฒนาระบบบริหารจัดการและการจัดการของมหาวิทยาลัย**

26) งานบริการด้านสารบรรณและนิติการ 56-57

27) งานบริการด้านพัสดุ 58-59

28) งานบริการด้านการประสานงาน 60-61

29) งานบริการด้านแผน งบประมาณ และสารสนเทศ 62-63

30) งานบริการด้านการเงินและบัญชี 64

31) งานบริการด้านสโมสรเทคโนโลยีสุรนารี 65

**วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 6 : เพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิง  
บูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-  
Integrated Education, CWIE) เพื่อการพัฒนาและ  
เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์**

**เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษา**

**แผนงาน : ส่งเสริมและพัฒนาสหกิจศึกษาเพื่อสร้างความเป็นเลิศ**

32) งานส่งเสริมการเป็นผู้นำด้านสหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ 66-68

# บทสรุปผู้บริหาร

---

**บทสรุปผู้บริหาร****งาน/โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

---

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของหน่วยงานมหาวิทยาลัย ได้ทำการถ่ายทอดแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ไปสู่การปฏิบัติใน 6 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ได้แก่ (1) เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัย รองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต (2) เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก (3) เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ (4) เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย (5) เพื่อสร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมขีดความสามารถของโรงพยาบาล มทส. โดยใช้งานวิจัยและนวัตกรรมที่เกิดจากความร่วมมือในการเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีของประชาชนและชุมชน (Healthcare Research & Innovation) และ (6) เพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE) เพื่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยจุดเน้นสำคัญที่ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง และสิ่งที่ได้ริเริ่มดำเนินการใหม่ในแต่ละวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์เป็นดังนี้

**วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1 การปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่(วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต** มหาวิทยาลัยได้ดำเนินงานทั้งสิ้น 10 งาน 28 โครงการ เพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายด้านการพัฒนาการจัดการศึกษาที่ตอบสนองการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพครอบคลุมมิติต่าง ๆ ได้แก่ นักศึกษา หลักสูตร เทคโนโลยีการศึกษา และการพัฒนาคณาจารย์ ได้แก่

**1) การพัฒนาศักยภาพนักศึกษา** มุ่งเสริมสร้างทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 และยกระดับศักยภาพทางภาษาอังกฤษ ตลอดจนพัฒนาคุณภาพการศึกษาวิชาชีพเฉพาะทาง โดยให้ความสำคัญกับการสนับสนุนให้นักศึกษาได้สำเร็จการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด รวมถึงส่งเสริมสุขภาวะแบบองค์รวม (Sound Mind) ผ่านกิจกรรมที่หลากหลาย อีกทั้งขยายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันนานาชาติและเครือข่ายสถานประกอบการในตลาดหลักทรัพย์ เพื่อเพิ่มโอกาสฝึกประสบการณ์ และสร้างองค์ความรู้ที่ทันสมัย พร้อมปรับปรุงระบบทะเบียนและประเมินผลให้มีความปลอดภัย มีประสิทธิภาพและรองรับการศึกษาทุกช่วงวัย

**2) การพัฒนาหลักสูตร** มุ่งเน้นการปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัย ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานและผู้เรียนทุกช่วงวัย โดยอาศัยการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก พร้อมทั้งพัฒนาหลักสูตร Non-degree ที่ตอบโจทย์กลุ่มผู้เรียนที่หลากหลาย และเสริมสร้างกำลังคนด้านวิศวกรรมศาสตร์ให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรม และการพัฒนาประเทศ

**3) การพัฒนานวัตกรรมสื่อและเทคโนโลยีการศึกษา** มหาวิทยาลัยมุ่งนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้สนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ด้วยการพัฒนาบทเรียนที่ใช้เทคโนโลยี XR และ Metaverse รวมถึงการผลิตสื่อ e-Courseware และสื่อสามมิติในคลังสื่ออย่างหลากหลาย เพื่อยกระดับคุณภาพ และขยายขอบเขตการเข้าถึงการศึกษาในทุกช่วงวัย

**4) การส่งเสริมขีดความสามารถของคณาจารย์** มุ่งยกระดับสมรรถนะและมาตรฐานวิชาชีพอาจารย์ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ผ่านกระบวนการรับรองวิทยฐานะสำหรับบุคลากรในทุกสำนักวิชา เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการและรองรับการแข่งขันในเวทีระดับชาติและนานาชาติ

การดำเนินงานในทุกมิติสะท้อนถึงความตั้งใจจริงของมหาวิทยาลัยในการขับเคลื่อนระบบการศึกษาให้สามารถรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งเสริมสร้างสมรรถนะของผู้เรียนและบุคลากรให้สามารถปรับตัวรับมือกับความเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่องและเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ ตลอดจนสนับสนุนการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

**วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2 การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก** มิงงาน/โครงการที่จะดำเนินการทั้งสิ้น จำนวน 1 งาน 21 โครงการ เพื่อขับเคลื่อนไปสู่ความสำเร็จของเป้าประสงค์หลัก คือ ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยมีสิ่งที่ได้ดำเนินการต่อเนื่อง และสิ่งที่ได้มีการริเริ่มใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้แก่

**1) การเพิ่มและพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรการวิจัย** มหาวิทยาลัยได้มีโครงการและจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเพิ่มบุคลากรทางการวิจัยอย่างต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา ในโครงการต่าง ๆ ทั้งในทางตรงและทางอ้อม อาทิ โครงการสนับสนุนให้มีนักวิจัยเต็มเวลา (Full-Time Researchers) โครงการสร้างระบบนักวิจัยพี่เลี้ยง (Research Brotherhood Program) โครงการทุนปริญญาเอกครบรอบ 36 ปี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โครงการสนับสนุนแก่คณาจารย์ที่มีนักวิจัยเต็มเวลาคณาจารย์ปริญญาเอก (Full-time Doctoral Researcher) และนักวิจัยเต็มเวลาคณาจารย์ปริญญาโท (Full-time Master Researcher) เพื่อส่งนักวิจัยไปทำวิจัยระยะสั้นที่ต่างประเทศ เป็นต้น

**2) การสนับสนุนการสร้างแรงจูงใจเพื่อสร้างผลงานวิจัยที่มีผลกระทบสูงและขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)** เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพให้มากขึ้น โดยมีผลงานวิจัยเพื่อรับสิทธิบัตรหรือตีพิมพ์ผลงานในวารสารระดับนานาชาติของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีคุณภาพ ขยายการเผยแพร่วารสารวิทยาศาสตร์ให้เป็นที่รู้จักในวงกว้าง และเพิ่มจำนวนบทความที่ส่งเข้าสู่กระบวนการพิจารณาเพื่อตีพิมพ์อย่างต่อเนื่อง โดยจัดให้มีโครงการเพื่อสนับสนุนในเรื่องดังกล่าว อาทิ โครงการยกระดับการตีพิมพ์ผลงานวิจัยคุณภาพสูงของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงข้อมูลเพื่อการจัดอันดับมหาวิทยาลัย (THE Datapoints) โครงการประชุมวิชาการและการนำเสนอผลงานของนักวิจัยเต็มเวลา โครงการยกระดับวารสารเทคโนโลยีสุรนารีและวารสารวิทยาศาสตร์สุขภาพสุรนารีสู่มาตรฐานสากลเชิงรุก เป็นต้น

**3) การสนับสนุนการพัฒนาระบบนิเวศและการสร้างเครือข่ายการวิจัย** ได้มีการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาความร่วมมือในการทำวิจัยกับภาคเอกชนและอุตสาหกรรมชั้นนำที่ต่อเนื่อง เพื่อการนำไปสู่การต่อยอดผลงานวิจัย สนับสนุนให้นักวิจัยของไทยทำงานร่วมกัน และการทำงานร่วมกับนักวิจัยต่างประเทศ ตลอดจนสร้างเครือข่ายวิจัยและใช้ประโยชน์จากการใช้ทรัพยากร อาทิ โครงการสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์วิจัย (Research Center) เพื่อแก้ปัญหาของประเทศและปัญหาของพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โครงการสร้างสถาบันวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทาง โครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์สุขภาพพื้นฐาน (Health Innovation Valley) ระยะที่ 2 โครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นต้น

**วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3 การมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ** มีงาน/โครงการที่ดำเนินการทั้งสิ้น จำนวน 5 งาน 9 โครงการ เพื่อขับเคลื่อนไปสู่ความสำเร็จของเป้าประสงค์หลัก คือ พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ และนวัตกรรม โดยมีงาน/โครงการสำคัญที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้แก่ ด้านการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการให้กับนักศึกษา มีโครงการ อาทิ การพัฒนาและบ่มเพาะความเป็นผู้ประกอบการ (ด้าน Soft Skill) การพัฒนาศักยภาพอาจารย์ กระบวนกร และบุคลากรด้านการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการและการจัดการศึกษาด้านความเป็นผู้ประกอบการ การประกวดนวัตกรรม การยกระดับการสื่อสารด้านกิจการนักศึกษาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เป็นต้น ด้านการสร้างร่วมมือกับหน่วยงานชั้นนำในต่างประเทศ มีโครงการ อาทิ การสนับสนุนและส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติกับการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยในเวทีนานาชาติ เป็นต้น

**วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4 การยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย เพื่อการพัฒนาระบบบริหารและจัดการของมหาวิทยาลัย** มีงาน/โครงการที่จะดำเนินการทั้งสิ้น จำนวน 15 งาน 27 โครงการ เพื่อขับเคลื่อนไปสู่ความสำเร็จของเป้าประสงค์หลัก คือ พัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ มีสิ่งที่ได้ดำเนินการต่อเนื่อง และสิ่งที่ได้มีการริเริ่มใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 อาทิ การพัฒนาระบบและเครื่องมือเพื่อส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน 2 ระบบ ได้แก่ (1) ระบบบริหารการเงินการคลัง (2) ระบบสนับสนุนการบริหารและให้บริการบุคคล (Hr Smart Service) การส่งเสริมสุขภาพพนักงานด้วยสวัสดิการยืดหยุ่น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยจะมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรมการใช้ชีวิตที่ดี กระตุ้นให้พนักงานมีพฤติกรรมกรดำเนินชีวิตที่ส่งผลดีต่อสุขภาพ เช่น การออกกำลังกาย โดยมีเป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 1,000 คน การก่อสร้าง การจ้างควบคุมงานก่อสร้าง ปรับปรุงอาคาร และจัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม ตัวอย่างการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ การก่อสร้างอาคารวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์ (วงเงินก่อสร้าง 102.0000 ล้านบาท) การก่อสร้างอาคารบริการและพัฒนาทักษะพื้นฐาน (วงเงินก่อสร้าง 48.5000 ล้านบาท) การจ้างควบคุมงานก่อสร้างอาคารวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์ การขุดลอกอ่างสระ 2 การปรับปรุงพื้นที่โถงชั้น 5 อาคารรัฐสีมาคุณากร และการปรับปรุงรางดาตคอนกรีตเพื่อรวบรวมน้ำฝน เป็นต้น และในด้านนโยบายและแผน จะได้จัดให้มีการดำเนินการต่าง ๆ อาทิ จัดให้มีการประชุมร่วม (Retreat) สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ซึ่งเป็นการประชุมร่วมกันระหว่างกรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการประจำสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารของมหาวิทยาลัย นอกจากนี้ได้จัดให้มีการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะที่ 14 (พ.ศ. 2571-2575) เพื่อนำไปใช้เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในช่วง พ.ศ. 2571-2575 และใช้เป็นเครื่องมือในการถ่ายทอดแผนในระดับมหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน โดยมีความชัดเจนตั้งแต่ระดับเป้าหมาย กลยุทธ์ ผลผลิต และตัวชี้วัด เป็นต้น

**วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 5 การสร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมขีดความสามารถของโรงพยาบาล มทส. โดยใช้งานวิจัยและนวัตกรรมที่เกิดจากความร่วมมือในการเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีของประชาชนและชุมชน (Healthcare Research & Innovation)** มีโครงการที่จะดำเนินการทั้งสิ้น จำนวน 5 โครงการ เพื่อขับเคลื่อนไปสู่ความสำเร็จของเป้าประสงค์หลัก คือ ส่งเสริมการสร้างผลงานและนวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและการเตรียมความพร้อมด้านการจัดการศึกษาด้านแพทย์และวิทยาศาสตร์สุขภาพ โดยมีผลลัพธ์สำคัญที่เกิดขึ้น ได้แก่

1) การบูรณาการความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับโรงพยาบาล มทส. เพื่อสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม อาทิ การจัดสรรทุนวิจัยภายใต้ความร่วมมือระหว่างคณาจารย์และนักวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพฯ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และ 2567 ได้จัดสรรทุนวิจัยภายใต้ความร่วมมือฯ จำนวน 6 โครงการ และ 7 โครงการ ตามลำดับ และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีเป้าหมายที่จะจัดสรรทุนวิจัยภายใต้ความร่วมมือฯ เพิ่มอีกจำนวน 3 โครงการ

2) การเตรียมความพร้อมในการจัดการศึกษาด้านแพทย์และวิทยาศาสตร์สุขภาพ และการพัฒนาและปรับปรุงบริการของโรงพยาบาล มทส. มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการปรับปรุงสิ่งก่อสร้างและจัดหาครุภัณฑ์ทางการแพทย์และสาธารณสุขที่มีมูลค่าสูงจากแหล่งงบประมาณแผ่นดินสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มหาวิทยาลัยยังคงส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการปรับปรุงสิ่งก่อสร้างและจัดหาครุภัณฑ์ทางการแพทย์และสาธารณสุข โดยมีเป้าหมายที่จะดำเนินการจัดหาครุภัณฑ์ทางการแพทย์และสาธารณสุข วงเงินรวม 179.4670 ล้านบาท รวมถึงการก่อสร้างอาคารต่าง ๆ เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดการศึกษาทางด้านแพทย์และสาธารณสุข และเพิ่มศักยภาพในการให้บริการของโรงพยาบาล ได้แก่ การก่อสร้างอาคารศูนย์มะเร็งและรังสีรักษา วงเงิน 113.7138 ล้านบาท และอาคารนิติเวช วงเงิน 7.2000 ล้านบาท

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 6 การสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE) เพื่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีงาน/โครงการที่จะดำเนินการทั้งสิ้นจำนวน 1 งาน 4 โครงการ เพื่อขับเคลื่อนไปสู่ความสำเร็จของเป้าประสงค์หลัก คือ ส่งเสริมการสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษา โดยมีผลลัพธ์ที่ได้ดำเนินการต่อเนื่อง และเกิดขึ้นใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้แก่

1) การพัฒนาคุณภาพคณาจารย์นิเทศสหกิจศึกษาให้ได้มาตรฐานฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้ดำเนินการจัดอบรมพัฒนาคณาจารย์นิเทศ มีเป้าหมายผู้ผ่านการอบรม 50 คน และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้จัดสรรงบประมาณต่อเนื่อง วงเงิน 0.1000 ล้านบาท โดยมีเป้าหมายคณาจารย์นิเทศที่ผ่านการอบรม จำนวน 30 คน

2) การสนับสนุนสหกิจศึกษาฯ (CWIE) ให้มีมาตรฐานระดับนานาชาติฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้ส่งเสริมความร่วมมือด้าน CWIE กับมหาวิทยาลัย และ/หรือสถานประกอบการในต่างประเทศ โดยมีตำแหน่งงาน CWIE สำหรับนักศึกษา Inbound จำนวน 10 ตำแหน่งงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้กำหนดเป้าหมายต่อเนื่องจำนวน 10 ตำแหน่งงาน นอกจากนี้ ได้จัดสรรทุนให้นักศึกษาไปปฏิบัติงาน CWIE นานาชาติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 2 ทุน และได้จัดสรรทุนเพิ่มเป็นจำนวน 4 ทุน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมถึงได้กำหนดเป้าหมายในการส่งนักศึกษา CWIE ที่ได้รับการฝึกประสบการณ์ในบริษัทข้ามชาติ จำนวน 450 คน

3) การรองรับการประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2565 มีการนำกระบวนการจาก CWIE Platform มาปรับใช้เพื่อยกระดับการจัด “สหกิจศึกษา” ของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับ CWIE ของกระทรวง อว. แต่เนื่องจากศูนย์สหกิจศึกษาฯ ไม่ได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับการจัดทำหลักสูตร จึงส่งผลให้การดำเนินการตามกระบวนการที่ 3 (Co-designing and Implementation) ส่วนที่เป็น “3.1 ร่วมออกแบบหลักสูตรการเรียนการสอน” เกิดขึ้นน้อย โดยกระทรวง อว. ส่งเสริมให้มีการร่วมออกแบบ (1) ผลลัพธ์การเรียนรู้ (2) รายวิชา (3) สมรรถนะของผู้เรียนก่อน-หลังการปฏิบัติงาน และจากข้อสังเกตที่ประชุมคณะกรรมการประจำศูนย์สหกิจศึกษาฯ ครั้งที่ 1/2568 ให้ข้อสังเกตว่าควรมีการจัดประชุมระหว่างสำนักวิชาและสถานประกอบการเพื่อหารือแนวทางการพัฒนาหลักสูตร การออกแบบหลักสูตรให้ตอบโจทย์ผู้ใช้บัณฑิต เพื่อให้สถานประกอบการมีส่วนร่วมในการออกแบบหลักสูตร จึงได้มีการจัดสรรงบประมาณสำหรับจัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการระหว่างหลักสูตรกับสถานประกอบการเพื่อร่วมออกแบบหลักสูตรให้ตอบโจทย์ผู้ใช้บัณฑิต จำนวน 0.1560 ล้านบาท

แผนการเปิดหลักสูตร  
และเป้าหมายการรับนักศึกษา

ตารางแผนการเปิดหลักสูตรและเป้าหมายการรับนักศึกษา ปีการศึกษา 2565-2569

หน่วย : คน

สำนักวิชา/หลักสูตร	2565		2566		2567		2568		2569
	แผน <sup>(1)</sup>	ผล <sup>(6)</sup>	แผน <sup>(2)</sup>	ผล <sup>(6)</sup>	แผน <sup>(3)</sup>	ผล <sup>(6)</sup>	แผน <sup>(4)</sup>	ผล <sup>(6)</sup>	แผน <sup>(5)</sup>
<b>ก. ระดับปริญญาตรี (4 ปี)</b>	<b>3,195</b>	<b>3,504</b>	<b>3,450</b>	<b>4,646</b>	<b>3,720</b>	<b>4,655</b>	<b>3,750</b>	<b>4,171</b>	<b>3,942</b>
<b>1. วิทยาศาสตร์</b>	<b>210</b>	<b>149</b>	<b>210</b>	<b>422</b>	<b>300</b>	<b>346</b>	<b>270</b>	<b>298</b>	<b>300</b>
ยังไม่สังกัดหลักสูตร	-	97	-	276	-	40			
1.1 วิทยาศาสตร์การกีฬา	60	42	60	78	60	62	60	64	60
1.2 ฟิสิกส์	30	-	30	2	30	9	30	9	30
1.3 เคมี	30	1	30	2	30	32	30	32	30
1.4 ชีววิทยา	30	3	30	-	30	27	30	37	30
1.5 คณิตศาสตร์	30	2	30	2	30	20	30	17	30
1.6 วิทยาการข้อมูลและภูมิสารสนเทศการประยุกต์	30	4	30	-	30	-	-	1	30
1.7 จุลชีววิทยา	-	-	-	-	30	24	30	26	30
1.8 วิทยาการคอมพิวเตอร์	-	-	-	62	30	67	30	53	30
1.9 วิทยาศาสตร์การแพทย์	-	-	-	-	30	65	30	59	30
<b>2. เทคโนโลยีสังคม</b>	<b>120</b>	<b>204</b>	<b>180</b>	<b>252</b>	<b>180</b>	<b>295</b>	<b>180</b>	<b>306</b>	<b>180</b>
2.1 การจัดการ	90	175	90	147	90	168	90	193	90
2.2 นวัตกรรมจัดการเทคโนโลยี อุตสาหกรรมบริการ (นานาชาติ)	30	29	-	-	-	-	-		-
2.3 นวัตกรรมจัดการเทคโนโลยีอุตสาหกรรมบริการ	-	-	90	105	90	127	90	113	90
<b>3. ศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล</b>	<b>200</b>	<b>273</b>	<b>200</b>	<b>349</b>	<b>200</b>	<b>361</b>	<b>200</b>	<b>304</b>	<b>200</b>
3.1 เทคโนโลยีดิจิทัล	140	184	140	250	140	276	140	213	140
3.2 นิเทศศาสตร์ดิจิทัล	60	89	60	99	60	85	60	91	60
<b>4. เทคโนโลยีการเกษตร</b>	<b>300</b>	<b>194</b>	<b>300</b>	<b>268</b>	<b>300</b>	<b>273</b>	<b>300</b>	<b>249</b>	<b>300</b>
ยังไม่สังกัดหลักสูตร	-	-	-	-	-	-	-	-	
4.1 เทคโนโลยีการผลิตพืช	90	37	90	51	90	41	90	53	90
4.2 เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางสัตว์	90	67	90	122	90	120	90	98	90
4.3 เทคโนโลยีอาหาร	90	80	90	82	90	95	90	83	90
4.4 ผู้ประกอบการเกษตรเชิงนวัตกรรม (นานาชาติ)	30	10	30	13	30	17	30	15	30
<b>5. วิศวกรรมศาสตร์</b>	<b>2,085</b>	<b>2,338</b>	<b>2,250</b>	<b>2,990</b>	<b>2,430</b>	<b>3,017</b>	<b>2,490</b>	<b>2,636</b>	<b>2,520</b>
ยังไม่สังกัดหลักสูตร	-	1,807	-	2,399	-	2,262	-	1,746	
5.1 วิศวกรรมปิโตรเลียมและเทคโนโลยีธรณี	60	3	60	3	60	3	60	3	60
5.2 วิศวกรรมการผลิตอัจฉริยะ	90	3	90	3	90	3	90	4	90
5.3 วิศวกรรมเกษตรและอาหาร	90	-	90	2	90	2	90	4	90
5.4 วิศวกรรมขนส่งและโลจิสติกส์	90	2	90	3	90	3	90	3	90
5.5 วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	90	3	90	3	90	3	90	3	90
5.6 วิศวกรรมเคมี	90	3	90	2	90	5	90	3	90
5.7 วิศวกรรมเครื่องกล	90	3	210	3	210	3	210	3	210
5.8 วิศวกรรมเซรามิก	60	-	90	-	90	1	90	-	90
5.9 วิศวกรรมโทรคมนาคมและโครงข่ายอัจฉริยะ	90	3	90	1	90	3	90	1	90
5.10 วิศวกรรมพอลิเมอร์	75	-	90	5	90	11	90	9	90
5.11 วิศวกรรมไฟฟ้า	90	3	90	3	90	2	90	3	90
5.12 วิศวกรรมโยธา	90	4	90	3	90	3	90	3	90
5.13 วิศวกรรมโลหการ	90	1	90	-	90	-	90	-	90
5.14 วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม	90	2	90	1	90	2	90	-	90
5.15 วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และระบบสมองกลฝังตัว	90	1	90	-	90	2	90	10	90
5.16 วิศวกรรมอุตสาหการ	90	2	90	3	90	3	90	3	90
5.17 วิศวกรรมธรณี	60	-	60	2	60	1	60	4	60
<b>หลักสูตรนอกเวลา</b>									
5.18 วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์	180	209	180	215	180	216	180	191	180
5.19 วิศวกรรมยานยนต์สมัยใหม่	150	49	150	75	150	90	150	45	150
5.20 วิศวกรรมโยธาและโครงสร้างพื้นฐาน	150	96	150	107	150	99	150	165	150
5.21 วิศวกรรมไฟฟ้าอุตสาหกรรม	90	83	90	83	90	108	60	94	60

สำนักวิชา/หลักสูตร	2565		2566		2567		2568		2569
	แผน <sup>(1)</sup>	ผล <sup>(6)</sup>	แผน <sup>(2)</sup>	ผล <sup>(6)</sup>	แผน <sup>(3)</sup>	ผล <sup>(6)</sup>	แผน <sup>(4)</sup>	ผล <sup>(6)</sup>	แผน <sup>(5)</sup>
5.22 วิศวกรรมระบบสมองกลอัจฉริยะและอิเล็กทรอนิกส์ ความถี่สูง	-	-	-	21	90	44	90	79	90
5.23 การประกอบการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล					60	53	60	103	60
5.24 วิศวกรรมอุตสาหกรรมการจัดการข้อมูล					30	52	30	43	60
5.25 วิศวกรรมเครื่องกลและระบบการผลิต					-	-	90	65	90
<b>หลักสูตรนานาชาติ</b>									
ยังไม่สังกัดหลักสูตร	-	39	-	9	-	2	-	1	-
5.26 วิศวกรรมเครื่องกลและอากาศยาน	30	8	30	14	30	17	30	18	30
5.27 วิศวกรรมโยธา	30	8	30	23	30	11	30	19	30
5.28 วิศวกรรมปิโตรเคมีและพอลิเมอร์	30	6	30	7	30	13	30	11	30
<b>6. สาธารณสุขศาสตร์</b>	<b>180</b>	<b>248</b>	<b>210</b>	<b>264</b>	<b>210</b>	<b>258</b>	<b>210</b>	<b>273</b>	<b>210</b>
ยังไม่สังกัดหลักสูตร	-	244	-	231	-	225			
6.1 อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	90	2	90	2	90	-	90	141	90
6.2 อนามัยสิ่งแวดล้อม	90	2	90	-	90	1	90	101	90
6.3 โภชนาวิทยาและการกำหนดอาหาร	-	-	30	31	30	32	30	31	30
<b>7. พยาบาลศาสตร์</b>	<b>100</b>	<b>98</b>	<b>100</b>	<b>101</b>	<b>100</b>	<b>105</b>	<b>100</b>	<b>105</b>	<b>100</b>
7.1 พยาบาลศาสตร์	100	98	100	101	100	105	100	105	100
<b>ข. ระดับปริญญาตรี (6 ปี)</b>	<b>132</b>	<b>135</b>	<b>132</b>	<b>132</b>	<b>130</b>	<b>131</b>	<b>130</b>	<b>132</b>	<b>132</b>
<b>1. แพทยศาสตร์</b>	<b>92</b>	<b>92</b>	<b>92</b>	<b>92</b>	<b>92</b>	<b>92</b>	<b>92</b>	<b>89</b>	<b>92</b>
1.1 แพทยศาสตร์	92	92	92	92	92	92	92	89	92
<b>2. ทันตแพทยศาสตร์</b>	<b>40</b>	<b>43</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>38</b>	<b>39</b>	<b>38</b>	<b>43</b>	<b>40</b>
2.1 ทันตแพทยศาสตร์	40	43	40	40	38	39	38	43	40

## หมายเหตุ

- (1) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2565 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2564
- (2) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2566 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2565 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2565
- (3) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2567 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2566
- (4) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2568 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2567
- (5) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2569 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2568
- (6) จำนวนนักศึกษาใหม่เป็นข้อมูล ณ ภาคการศึกษาที่ 1

หน่วย : คน

สำนักวิชา/หลักสูตร	2565		2566		2567		2568		2569
	แผน <sup>(1)</sup>	ผล <sup>(6)</sup>	แผน <sup>(2)</sup>	ผล <sup>(6)</sup>	แผน <sup>(3)</sup>	ผล <sup>(6)</sup>	แผน <sup>(4)</sup>	ผล <sup>(7)</sup>	แผน <sup>(5)</sup>
<b>ค. ระดับปริญญาโท</b>	<b>441</b>	<b>262</b>	<b>456</b>	<b>278</b>	<b>491</b>	<b>277</b>	<b>511</b>	<b>158</b>	<b>489</b>
<b>1. วิทยาศาสตร์</b>	<b>65</b>	<b>46</b>	<b>75</b>	<b>32</b>	<b>110</b>	<b>32</b>	<b>100</b>	<b>23</b>	<b>80</b>
1.1 คณิตศาสตร์ประยุกต์	5	5	5	5	10	4	10	-	10
1.2 เคมี	10	13	10	8	10	15	10	8	10
1.3 ชีววิทยา	5	4	5	5	10	3	10	1	10
1.4 ฟิสิกส์	10	4	10	5	10	2	10	8	10
1.5 จุลชีววิทยา	5	2	5	2	10	1	5	2	-
1.6 ชีวเคมีและเทคโนโลยีเคมี	5	5	5	1	10	1	10	2	10
1.7 ภูมิสารสนเทศ	5	2	5	1	10	-	10	-	10
1.8 ชีวเวชศาสตร์	5	-	5	1	10	-	5	-	-
1.9 ฟิสิกส์ประยุกต์	5	3	5	1	10	4	10	-	10
1.10 วิทยาศาสตร์ระดับเซลล์และโมเลกุลสำหรับการประยุกต์ทางชีวการแพทย์	5	-	-	-	-	-	-	-	-
1.11 หลักสูตรบูรณาการด้านวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม	5	8	20	3	20	2	20	2	10
<b>2. เทคโนโลยีสังคม</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>15</b>
2.1 ภาษาอังกฤษศึกษา	5	3	5	3	5	2	5	4	5
2.2 การจัดการ	5	5	5	5	5	5	5	2	5
2.3 สหกิจศึกษา	5	-	5	1	5	2	5	2	5
<b>3. ศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>20</b>
3.1 เทคโนโลยีดิจิทัลและนิเทศศาสตร์ดิจิทัล	5	6	5	8	5	4	5	7	20
<b>4. เทคโนโลยีการเกษตร</b>	<b>46</b>	<b>26</b>	<b>46</b>	<b>24</b>	<b>46</b>	<b>35</b>	<b>46</b>	<b>19</b>	<b>46</b>
4.1 พืชศาสตร์สมัยใหม่	10	12	10	12	10	5	10	6	10
4.2 เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางสัตว์	10	1	10	3	10	9	10	3	10
4.3 เทคโนโลยีอาหาร	10	3	10	2	10	10	10	1	10
4.4 เทคโนโลยีชีวภาพ	11	7	11	5	11	11	11	8	11
4.5 เทคโนโลยีชีวภาพสำหรับการผลิตสัตว์น้ำ	5	3	5	2	5	-	5	1	5
<b>5. วิศวกรรมศาสตร์</b>	<b>295</b>	<b>170</b>	<b>295</b>	<b>189</b>	<b>295</b>	<b>188</b>	<b>315</b>	<b>96</b>	<b>290</b>
5.1 วิศวกรรมระบบ	30	39	30	60	30	53	30	27	30
<b>หลักสูตรนอกเวลา</b>									
5.2 วิศวกรรมโยธาและการบริหารงานก่อสร้าง	30	28	30	35	30	26	30	23	30
5.3 วิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรมและโลจิสติกส์	20	8	20	5	20	10	20	4	20
5.4 วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์	30	29	30	16	30	11	30	5	30
5.5 วิศวกรรมไฟฟ้าและคอมพิวเตอร์	-	-	-	-	-	29	20	3	20
<b>หลักสูตรควรวม</b>									
5.6 วิศวกรรมวัสดุ	30	5	30	12	30	4	30	4	30
5.7 วิศวกรรมเครื่องกลและระบบกระบวนการ (วิศวกรรมเครื่องกล เคมี เกษตรอาหาร และการผลิต)	40	27	40	18	40	14	40	12	30
5.8 วิศวกรรมเคมี								1 <sup>(8)</sup>	10
5.9 วิศวกรรมระบบอุตสาหกรรมและสิ่งแวดล้อม	20	5	20	3	20	14	20		
5.10 วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม									10
5.11 วิศวกรรมอุตสาหกรรม								4 <sup>(9)</sup>	10
5.12 วิศวกรรมโทรคมนาคมและคอมพิวเตอร์	20	6	20	5	20	7	20	1	20
5.13 วิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	45	10	45	25	45	16	45	9	20
5.14 วิศวกรรมโยธา ขนส่ง และทรัพยากรธรณี	30	13	30	10	30	4	30		-
5.15 วิศวกรรมขนส่งและโลจิสติกส์								1 <sup>(10)</sup>	10
5.16 วิศวกรรมโยธา								2 <sup>(10)</sup>	10
5.17 วิศวกรรมธรณี เหมืองแร่ และปิโตรเลียม									10
<b>6. สาธารณสุขศาสตร์</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>15</b>
6.1 มลพิษสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	5	1	5	2	5	2	5	-	10
6.2 อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม	5	5	5	14	5	7	5	4	5

หน่วย : คน

สำนักวิชา/หลักสูตร	2565		2566		2567		2568		2569
	แผน <sup>(1)</sup>	ผล <sup>(6)</sup>	แผน <sup>(2)</sup>	ผล <sup>(6)</sup>	แผน <sup>(3)</sup>	ผล <sup>(6)</sup>	แผน <sup>(4)</sup>	ผล <sup>(7)</sup>	แผน <sup>(5)</sup>
<b>7. พยาบาลศาสตร์</b>	-	-	5	-	5	-	15	-	18
7.1 การพยาบาลผู้ใหญ่/การพยาบาลผู้สูงอายุ	-	-	5	-	5	-	10		10
7.2 การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต							5		8
<b>8. แพทยศาสตร์</b>	5	-	5	-	5	-	5	1	5
8.1 เวชศาสตร์ปริวรรต	5	-	5	-	5	-	5	1	5

## หมายเหตุ

- (1) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2565 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2564
- (2) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2566 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2565 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2565
- (3) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2567 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2566
- (4) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2568 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2567
- (5) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2569 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2568
- (6) จำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2565-2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นปีการศึกษา
- (7) จำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2568 เป็นข้อมูล ณ ภาคการศึกษาที่ 1
- (8) แยกหลักสูตรออกจากหลักสูตรควบรวมวิศวกรรมเครื่องกลและระบบกระบวนการ
- (9) แยกหลักสูตรออกจากหลักสูตรควบรวมวิศวกรรมระบบอุตสาหกรรมและสิ่งแวดล้อม
- (10) แยกหลักสูตรออกจากหลักสูตรควบรวมวิศวกรรมโยธา ชนส่ง และทรัพยากรธรณี

สำนักวิชา/หลักสูตร	2565		2566		2567		2568		2569
	แผน <sup>(1)</sup>	ผล <sup>(6)</sup>	แผน <sup>(2)</sup>	ผล <sup>(6)</sup>	แผน <sup>(3)</sup>	ผล <sup>(6)</sup>	แผน <sup>(4)</sup>	ผล <sup>(7)</sup>	แผน <sup>(5)</sup>
<b>ง. ระดับปริญญาเอก</b>	<b>214</b>	<b>97</b>	<b>214</b>	<b>92</b>	<b>224</b>	<b>113</b>	<b>224</b>	<b>54</b>	<b>214</b>
<b>1. วิทยาศาสตร์</b>	<b>60</b>	<b>25</b>	<b>60</b>	<b>21</b>	<b>70</b>	<b>26</b>	<b>70</b>	<b>8</b>	<b>65</b>
1.1 คณิตศาสตร์ประยุกต์	5	-	5	3	5	4	5	2	5
1.2 เคมี	10	-	10	3	10	4	10	2	10
1.3 ชีววิทยา	5	3	5	4	5	-	5	-	5
1.4 ฟิสิกส์	5	3	5	3	10	8	10	1	10
1.5 จุลชีววิทยา	5	-	5	1	5	-	5	-	-
1.6 ชีวเคมีและเทคโนโลยีชีวเคมี	5	2	5	1	5	1	5	1	10
1.7 ภูมิสารสนเทศ	5	1	5	1	5	1	5	-	5
1.8 ชีวเวชศาสตร์	5	2	5	-	5	-	5	-	-
1.9 ฟิสิกส์ประยุกต์	5	2	5	-	10	2	10	-	10
1.10 วิทยาศาสตร์ระดับเซลล์และโมเลกุลสำหรับการประยุกต์ทางชีวการแพทย์	5	-	-	-	-	-	-	-	-
1.11 หลักสูตรบูรณาการด้านวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม	5	12	10	5	10	6	10	2	10
<b>2. เทคโนโลยีสังคม</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>15</b>
2.1 ภาษาอังกฤษศึกษา	5	11	5	6	5	6	5	11	5
2.2 การจัดการ	5	4	5	2	5	4	5	-	5
2.3 สหกิจศึกษา	5	2	5	3	5	4	5	-	5
<b>3. ศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>10</b>
3.1 เทคโนโลยีดิจิทัลและนิเทศศาสตร์ดิจิทัล	5	12	5	3	5	4	5	4	10
<b>4. เทคโนโลยีการเกษตร</b>	<b>29</b>	<b>8</b>	<b>29</b>	<b>14</b>	<b>29</b>	<b>11</b>	<b>29</b>	<b>9</b>	<b>29</b>
4.1 พืชศาสตร์	5	2	5	1	5	2	5	1	5
4.2 เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางสัตว์	5	3	5	6	5	8	5	3	5
4.3 เทคโนโลยีอาหาร	5	1	5	2	5	1	5	-	5
4.4 เทคโนโลยีชีวภาพ	9	2	9	5	9	-	9	5	9
4.5 เทคโนโลยีชีวภาพด้านการผลิตสัตว์น้ำ	5	-	5	-	5	-	5	-	5
<b>5. วิศวกรรมศาสตร์</b>	<b>100</b>	<b>35</b>	<b>100</b>	<b>39</b>	<b>100</b>	<b>51</b>	<b>100</b>	<b>20</b>	<b>90</b>
<b>หลักสูตรนอกเวลา</b>									
5.1 วิศวกรรมโยธาและการบริหารงานก่อสร้าง	5	4	5	4	5	9	5	6	5
5.2 วิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรมและโลจิสติกส์	5	7	5	2	5	8	5	1	5
5.3 วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์	5	-	5	2	5	-	5	-	5
5.4 วิศวกรรมไฟฟ้าและคอมพิวเตอร์						13		3	5
<b>หลักสูตรควบรวม</b>									
5.5 วิศวกรรมวัสดุ	10	2	10	4	10	3	10	-	10
5.6 วิศวกรรมเครื่องกลและระบบกระบวนการ	10	3	10	4	10	5	10	-	10
5.7 วิศวกรรมเคมี								-	5
5.8 วิศวกรรมอุตสาหกรรมและสิ่งแวดล้อม	10	2	10	3	10	2	10	-	
5.9 วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม								2 <sup>(8)</sup>	5
5.10 วิศวกรรมอุตสาหกรรม								4 <sup>(8)</sup>	5
5.11 วิศวกรรมโทรคมนาคมและคอมพิวเตอร์	10	3	10	1	10	1	10	1	10
5.12 วิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	25	8	25	7	25	6	25	3	10
5.13 วิศวกรรมโยธา ขนส่ง และทรัพยากรธรณี	10	3	10	6	10	2	10	-	-
5.14 วิศวกรรมขนส่งและโลจิสติกส์								-	5
5.15 วิศวกรรมโยธา								-	5
5.16 วิศวกรรมธรณี เหมืองแร่ และปิโตรเลียม	10	3	10	6	10	2	10	-	5
<b>6. แพทยศาสตร์</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>5</b>
6.1 เวชศาสตร์ปริวรรต	5	-	5	4	5	7	5	2	5

หมายเหตุ

(1) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2565 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2564

(2) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2566 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2565 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2565

(3) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2567 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2566

(4) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2568 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2567

(5) แผนการเปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2569 ผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2568

(6) จำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2565-2567 เป็นข้อมูล ณ สิ้นปีการศึกษา

(7) จำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2568 เป็นข้อมูล ณ ภาคการศึกษาที่ 1

(8) แยกหลักสูตรออกจากหลักสูตรควบรวมวิศวกรรมระบบอุตสาหกรรมและสิ่งแวดล้อม

โครงสร้างแผนงาน/งาน  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โครงสร้างแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์/แผนงาน/งาน	หน่วยงาน										
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1 : เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต											
1.1	เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning)										
1.1.1	<p>แผนงาน : พัฒนารูปแบบการจัดเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย</p> <table border="1" data-bbox="225 584 1442 1319"> <tbody> <tr> <td data-bbox="225 584 1043 640">1) งานมาตรฐานหลักสูตร</td> <td data-bbox="1043 584 1442 640">ส่วนส่งเสริมวิชาการ</td> </tr> <tr> <td data-bbox="225 640 1043 696">2) งานสนับสนุนและส่งเสริมวิชาการ</td> <td data-bbox="1043 640 1442 696">ส่วนส่งเสริมวิชาการ</td> </tr> <tr> <td data-bbox="225 696 1043 1032">3) งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</td> <td data-bbox="1043 696 1442 1032">สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ สำนักวิชาศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล ฟาร์มมหาวิทยาลัย</td> </tr> <tr> <td data-bbox="225 1032 1043 1256">4) งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ</td> <td data-bbox="1043 1032 1442 1256">สำนักวิชาแพทยศาสตร์ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์ สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์</td> </tr> <tr> <td data-bbox="225 1256 1043 1319">5) งานสนับสนุนด้านการบริการการศึกษา</td> <td data-bbox="1043 1256 1442 1319">ศูนย์บริการการศึกษา</td> </tr> </tbody> </table>	1) งานมาตรฐานหลักสูตร	ส่วนส่งเสริมวิชาการ	2) งานสนับสนุนและส่งเสริมวิชาการ	ส่วนส่งเสริมวิชาการ	3) งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ สำนักวิชาศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล ฟาร์มมหาวิทยาลัย	4) งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	สำนักวิชาแพทยศาสตร์ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์ สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์	5) งานสนับสนุนด้านการบริการการศึกษา	ศูนย์บริการการศึกษา
1) งานมาตรฐานหลักสูตร	ส่วนส่งเสริมวิชาการ										
2) งานสนับสนุนและส่งเสริมวิชาการ	ส่วนส่งเสริมวิชาการ										
3) งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ สำนักวิชาศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล ฟาร์มมหาวิทยาลัย										
4) งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	สำนักวิชาแพทยศาสตร์ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์ สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์										
5) งานสนับสนุนด้านการบริการการศึกษา	ศูนย์บริการการศึกษา										
1.1.2	แผนงาน : ส่งเสริมการพัฒนาขีดความสามารถของอาจารย์ให้ได้มาตรฐานสากล										
	6) งานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาจารย์สู่มาตรฐานสากล										
	สถานพัฒนาคณาจารย์										
1.1.3	แผนงาน : สนับสนุนและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เทคโนโลยี และสื่อการศึกษา										
	7) งานสนับสนุนด้านนวัตกรรม เทคโนโลยี และสื่อการศึกษา										
	ศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษา										
	8) งานพัฒนาแหล่งเรียนรู้และบริการสื่อการศึกษา										
	ศูนย์บรรณสารและสื่อการศึกษา										
1.1.5	แผนงาน : สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและพัฒนานักศึกษา										
	9) งานสนับสนุนด้านการให้บริการเครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี										
	ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี										
	10) งานจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัย										
	สถานศึกษาค้นคว้าการเรียนรู้ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและภาษา										

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์/แผนงาน/งาน		หน่วยงาน
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2 : เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก		
2.1	เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
2.1.2	แผนงาน : สนับสนุนการสร้างแรงจูงใจเพื่อสร้างผลงานวิจัยที่มีผลกระทบสูงและขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	
	11) งานวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3 : เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการสร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรีรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ		
3.1	เป้าประสงค์ : พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม	
3.1.1	แผนงาน : พัฒนาและเสริมสร้างความเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษา	
	12) งานส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21	ส่วนกิจการนักศึกษา
3.1.3	แผนงาน : ส่งเสริมการนำองค์ความรู้ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรีรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ	
	13) งานบริการวิชาการ	สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร ฟาร์มมหาวิทยาลัย
	14) งานอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ
3.1.4	แผนงาน : สนับสนุนการประชาสัมพันธ์ และสร้างความเชื่อมโยงกับภายนอกเพื่อขับเคลื่อนองค์กร	
	15) งานเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร (SUT Branding)	ส่วนประชาสัมพันธ์
	16) งานส่งเสริมความเป็นนานาชาติ	ศูนย์กิจการนานาชาติ สำนักวิชา
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4 : เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย		
4.1	เป้าประสงค์ : พัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ	
4.1.1	แผนงาน : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล	
	17) งานพัฒนาด้านการบริหารงานบุคคล	ส่วนทรัพยากรบุคคล
4.1.2	แผนงาน : ปรับปรุงและพัฒนาแนวทางเพื่อสนับสนุนการสร้างรายได้มหาวิทยาลัย	
	18) งานบริหารด้านสินทรัพย์	ส่วนบริหารสินทรัพย์
	19) งานพัฒนาศิษย์เก่าสัมพันธ์	ส่วนกิจการนักศึกษา
	20) งานพัฒนาสถานกีฬาและสุขภาพ	สถานกีฬาและสุขภาพ
4.1.3	แผนงาน : พัฒนาระบบและโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล	
	21) งานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลและระบบสารสนเทศ	ศูนย์คอมพิวเตอร์ สถานส่งเสริมและพัฒนาระบบ สารสนเทศฯ (MIS)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/เป้าประสงค์/แผนงาน/งาน		หน่วยงาน
4.1.4	แผนงาน : ปรับปรุงระบบการบริการ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี	
	22) งานพัฒนาอาคารสถานที่และมหาวิทยาลัยเขียวสะอาด	ส่วนอาคารสถานที่
	23) งานส่งเสริมบริการด้านสุขภาพ	โรงพยาบาล มทส.
4.1.5	แผนงาน : ปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการให้โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามแนวทางภายใต้หลักธรรมาภิบาล	
	24) งานบริการด้านตรวจสอบภายใน	หน่วยตรวจสอบภายใน
	25) งานติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานมหาวิทยาลัย	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
4.1.6	แผนงาน : พัฒนาระบบบริหารจัดการและการจัดการของมหาวิทยาลัย	
	26) งานบริการด้านสารบรรณและนิติการ	ส่วนสารบรรณและนิติการ
	27) งานบริการด้านพัสดุ	ส่วนพัสดุ
	28) งานบริการด้านการประสานงาน	หน่วยประสานงาน มทส.-กทม.
	29) งานบริการด้านแผน งบประมาณ และสารสนเทศ	ส่วนแผนงาน
	30) งานบริการด้านการเงินและบัญชี	ส่วนการเงินและบัญชี
	31) งานบริการด้านสโมสรมเทคโนโลยีสุรนารี	สโมสรมเทคโนโลยีสุรนารี
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 6 : เพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE) เพื่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		
6.1	เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษา	
6.1.1	แผนงาน : ส่งเสริมและพัฒนาสหกิจศึกษาเพื่อสร้างความเป็นเลิศ	
	32) งานส่งเสริมการเป็นผู้นำด้านสหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ	ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ

# วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1

เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน)  
และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัย  
รองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต

# เป้าประสงค์

พัฒนาการจัดการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต  
(Lifelong Learning)

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

-----

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต

2. **ชื่องาน :** งานมาตรฐานหลักสูตร

3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ส่วนส่งเสริมวิชาการ

4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

4.1 **เป้าประสงค์ :** พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)

4.2 **แผนงาน :** พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย

4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	<b>แนวทาง 1.3</b> ส่งเสริมการยกระดับหลักสูตรและวิธีการจัดการเรียนการสอนให้ได้รับการรับรองมาตรฐานในระดับชาติและระดับนานาชาติ

5. **วัตถุประสงค์ :**

1. เพื่อสนับสนุนการพัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร และกรอบคุณวุฒิการศึกษาแห่งชาติ
2. เพื่อการประสานงานให้หลักสูตรสามารถได้รับทราบความสอดคล้องในระบบ CHECO ของ สป.อว.
3. เพื่อเป็นหน่วยงานหลักดูแลฐานข้อมูลหลักสูตรในทุกประเภทของมหาวิทยาลัย ได้แก่ Degree/ Joint Degree/Double Degree/ Non-Degree เพื่อสะสมเข้า Credit Bank Upskill Reskill และหลักสูตรบัณฑิตพันธุ์ใหม่

6. **รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :**

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<b>เป้าหมายหน่วยงาน :</b> บริการด้านการพัฒนา มาตรฐานหลักสูตรสู่สากล <b>ตัวชี้วัด :</b>							
1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตร ให้ได้มาตรฐาน และเป็นไปตามกรอบ คุณวุฒิแห่งชาติ	คะแนน	5/(3)	5	1	2	3	5
2. หลักสูตรที่ได้รับทราบความสอดคล้องใน ระบบ CHECO ของ สป.อว.	ร้อยละ	80/(105)	80	10	20	25	25
3. จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนได้รับการปรับปรุง ตามวงรอบ/การพัฒนาหลักสูตรใหม่	หลักสูตร	30/(25)	23	5	5	5	8

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

7. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตรให้ได้มาตรฐาน และเป็นไปตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ

7.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	การเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรผ่านสภาวิชาการ
2	การเสนอขอความเห็นชอบหลักสูตรที่พัฒนา/ปรับปรุงผ่านคณะกรรมการประจำสำนักวิชา
3	หลักสูตรได้รับการอนุมัติจากสภาวิชาการ
4	หลักสูตรได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย
5	สป.อว. รับทราบความสอดคล้องหลักสูตรผ่านระบบ CHECO และระบบ CISA

7.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

8. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

9. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 690,000 บาท

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

-----

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. **ชื่องาน :** งานสนับสนุนและส่งเสริมวิชาการ
3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ส่วนส่งเสริมวิชาการ
4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**
  - 4.1 **เป้าประสงค์ :** พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
  - 4.2 **แผนงาน :** พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย
  - 4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	<b>แนวทาง 1.3</b> ส่งเสริมการยกระดับหลักสูตรและวิธีการจัดการเรียนการสอนให้ได้รับการรับรองมาตรฐานในระดับชาติ และระดับนานาชาติ ฯ
SUT Scorecard	<b>KPI 7</b> จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน (Accreditation)

### 5. วัตถุประสงค์ :

เพื่อให้ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/อาจารย์ประจำหลักสูตรเข้าใจเกณฑ์ AUN-QA ระดับหลักสูตร สามารถวิเคราะห์หาจุดที่ควรปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องตามเกณฑ์ AUN-QA ระดับหลักสูตร และเตรียมความพร้อมสู่การประเมินตามระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของอาเซียนหรือตามเกณฑ์มาตรฐานสากล

### 6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

หน่วยงาน/เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : สนับสนุนการพัฒนา ระบบคุณภาพองค์กร ตัวชี้วัด :							
1. ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนและส่งเสริมวิชาการ	คะแนน	5/(3)	5	2	3	4	5
2. จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน (Accreditation) จากองค์กรรับรองมาตรฐานภายนอกทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	หลักสูตร	-(3)	4	-	-	-	4

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

## 7. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนและส่งเสริมวิชาการ

### 7.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	มีระบบและกลไกในการประกันคุณภาพภายใน
2	มีการกำหนดมาตรฐานและคุณภาพของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาระดับอุดมศึกษา และเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย สามารถรองรับการประเมินคุณภาพภายในและภายนอกและเทียบระดับ (Benchmarking)
3	มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพ ประกอบด้วย การพัฒนาคุณภาพ การตรวจติดตามคุณภาพ และการประเมินคุณภาพอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี
4	มีการติดตามความคืบหน้าผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ตามรายงานผลการประกันคุณภาพ การศึกษา
5	มีการนำเอาผลจากการประเมินคุณภาพภายในมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานตามพันธกิจให้เกิดผลดี

### 7.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

## 8. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

## 9. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 4,518,200 บาท

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

-----

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :**
  1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. **ชื่องาน :** งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** สำนักวิชาวิทยาศาสตร์ สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ สำนักวิชาศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล และฟาร์มมหาวิทยาลัย
4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**
  - 4.1 **เป้าประสงค์ :** พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
  - 4.2 **แผนงาน :** พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย
  - 4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะเวลาที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	<b>แนวทาง 1.3</b> ส่งเสริมการยกระดับหลักสูตรและวิธีการจัดการเรียนการสอนให้ได้รับการรับรองมาตรฐานในระดับชาติ และระดับนานาชาติฯ
	<b>แนวทาง 1.5</b> การจัดตั้งสถาบันนวัตกรรมและเทคโนโลยีแห่ง มทส. (SUT IIT) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการ จัดการเรียนการสอน การพัฒนาหลักสูตรที่รองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคตและอาชีพในอนาคต โดยมุ่งเน้นการพัฒนาหลักสูตร และเนื้อหาที่ตรงกับความต้องการของบุคคลในทุกช่วงวัยฯ
	<b>แนวทาง 1.7</b> พัฒนาระบบการศึกษาต่อเนื่องภายใต้ระบบ สะสมหน่วยกิต รองรับการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย (Lifelong Learning) ฯ
	<b>แนวทาง 1.8</b> พัฒนาความสามารถของอาจารย์ให้ได้ มาตรฐานนานาชาติตามแนวทางกรอบมาตรฐาน UKPSF หรือมาตรฐานอื่นที่ได้รับการยอมรับ รวมถึงการพัฒนา สมรรถนะของผู้สอน อาจารย์ที่ปรึกษา และบุคลากร สนับสนุนการเรียนรู้ฯ
	<b>แนวทาง 1.9</b> ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมสื่อและเทคโนโลยี การศึกษาเพื่อการสนับสนุนการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย ฯ
	<b>แนวทาง 1.10</b> ยกกระดับขีดความสามารถด้านการจัดการเรียน การสอนโดยการกำหนดรูปแบบ แนวทางและวิธีการเพิ่ม ประสิทธิภาพให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาให้ สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตรที่กำหนดให้เห็นผล เป็นรูปธรรมมากขึ้นฯ
	สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
เป้าหมายอธิการบดี	เป้าหมายที่ 2.1 การดำเนินงานทำของบัณฑิตระดับปริญญาตรี
SUT Scorecard	KPI 1.2 รายได้จากหลักสูตรการเรียนรู้อัตโนมัติ
	KPI 6 จำนวนชุดวิชาและจำนวนผู้เรียนในระบบคลังหน่วยกิต (Credit Bank)
	KPI 8 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการรับรอง UKPSF
ตัวชี้วัดรายงานการประเมินตนเองฯ (EdPEX)	KPI จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองในระดับนานาชาติ

### 5. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาแนวทางการจัดการเรียนการสอนให้รองรับความต้องการของผู้เรียน (On Demand Curriculum) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะแห่งอนาคต
2. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บัณฑิตมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21 รวมทั้งพัฒนาระบบการจัดการศึกษาเพื่อรองรับการเรียนรู้ในทุกช่วงวัย (Lifelong Learning) และการศึกษาไร้พรมแดน (Borderless Education)
3. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาหลักสูตรของมหาวิทยาลัยได้รับการรับรองมาตรฐานในระดับนานาชาติ

### 6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

หน่วยงาน/เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<b>สำนักวิชาวิทยาศาสตร์</b> เป้าหมายหน่วยงาน : เพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดการเรียนการสอนที่เป็นรูปธรรม ตัวชี้วัด :							
1. จำนวนอาจารย์ที่เข้ารับการอบรม/นำเสนอผลงาน	คน	50/(37)	50	10	15	15	10
2. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพ	คน	300/(352)	200	20	50	30	100
<b>สำนักวิชาเทคโนโลยีสังคม</b> เป้าหมายหน่วยงาน : เพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดการเรียนการสอนที่เป็นรูปธรรม ตัวชี้วัด :							
1. ร้อยละการฟื้นฟูสภาพเมื่อเรียนครบตามเวลาของหลักสูตรและจบการศึกษา (รวมทุกสาเหตุของการฟื้นฟูสภาพ)	ร้อยละ	16/(...)	15	-	-	-	15
2. ร้อยละการจบการศึกษาตามกำหนดเวลาของหลักสูตร	ร้อยละ	80/(...)	85	-	-	-	85
3. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำและศึกษาต่อ	ร้อยละ	65/(...)	70	-	-	-	70
4. ผลการประเมินการจัดกิจกรรมค่ายพัฒนาภาวะผู้นำ	ร้อยละ	-	80	-	80	-	-

หน่วยงาน/เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรได้รับ UKPSF	คน	-	6	-	3	2	1
สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร เป้าหมายหน่วยงาน : ระบบการศึกษารองรับ การเรียนรู้ตลอดชีวิต ตัวชี้วัด : 1. จำนวนชุดวิชาใน Credit Bank VS ปีการศึกษา	ชุดวิชา	-	1	-	-	-	1
เป้าหมายหน่วยงาน : ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรได้รับ UKPSF	คน	5/(2)	5	-	-	-	5
เป้าหมายหน่วยงาน : เพิ่มประสิทธิภาพด้าน การจัดการเรียนการสอนที่เป็นรูปธรรม ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละการฟื้นสภาพเมื่อเรียนครบตามเวลา ของหลักสูตรและจบการศึกษา (รวมทุก สาเหตุของการฟื้นสภาพ) 2. ร้อยละการจบการศึกษาตามกำหนดเวลา ของหลักสูตร	ร้อยละ	22/(...)	18	-	-	18	-
สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ เป้าหมายหน่วยงาน : หลักสูตรที่ได้รับการ รับรองมาตรฐานทางวิชาชีพวิศวกรรมศาสตร์ ในระดับชาติ (TABEE) และระดับนานาชาติ (ABET) ตัวชี้วัด : 1. หลักสูตรที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน	ร้อยละ	40/(60)	60	30	-	-	30
เป้าหมายหน่วยงาน : รายได้ของหลักสูตรที่ เน้นผู้ที่อยู่ในวัยทำงานและผู้สูงวัยเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : 1. รายได้ของหลักสูตรเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	10/(...)	10	-	-	-	10
สำนักวิชาศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล เป้าหมายหน่วยงาน : ระบบการศึกษารองรับ การเรียนรู้ตลอดชีวิต							

หน่วยงาน/เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<b>ตัวชี้วัด :</b> 1. จำนวนผู้เรียนคลังหน่วยกิต 2. จำนวนชุดวิชาที่เปิดสอน	คน ชุดวิชา	100/(...) 23/(...)	70 23	- -	- -	- -	70 23
<b>เป้าหมายหน่วยงาน :</b> มีสื่อการศึกษา และระบบสนับสนุนการเรียนรู้ <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. จำนวนสื่อ e-Courseware	วิชา	-	3	-	-	-	3
<b>เป้าหมายหน่วยงาน :</b> เพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดการเรียนการสอนที่เป็นรูปธรรม <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ร้อยละการจบการศึกษาตามกำหนดเวลาของหลักสูตร	ร้อยละ	70/(...)	70	-	-	-	70
<b>ฟาร์มมหาวิทยาลัย</b> <b>เป้าหมายหน่วยงาน :</b> สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. จำนวนรายวิชาที่สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีการเกษตร 2. ร้อยละของคะแนนเฉลี่ยการประเมินทักษะการเรียนรู้ภาคปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีการเกษตรของนักศึกษา	รายวิชา ร้อยละ	48/(44) 80/(20)	48 80	12 20	12 20	12 20	12 20

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568  
ทั้งนี้ (...) หมายถึง มีแผนที่จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4/2568 จึงยังไม่สามารถรายงานผลได้ในปัจจุบัน

#### 7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

#### 8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 117,335,600 บาท

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

-----

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. **ชื่องาน :** งานพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ
3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** สำนักวิชาแพทยศาสตร์ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ สำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์ และสำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์
4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**
  - 4.1 **เป้าประสงค์ :** พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
  - 4.2 **แผนงาน :** พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย
  - 4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	<b>แนวทาง 1.3</b> ส่งเสริมการยกระดับหลักสูตรและวิธีการจัดการเรียนการสอนให้ได้รับการรับรองมาตรฐานในระดับชาติ และระดับนานาชาติ
	<b>แนวทาง 1.8</b> พัฒนาความสามารถของอาจารย์ให้ได้มาตรฐานนานาชาติตามแนวทางกรอบมาตรฐาน UKPSF หรือมาตรฐานอื่นที่ได้รับการยอมรับ รวมถึงการพัฒนาสมรรถนะของผู้สอน อาจารย์ที่ปรึกษา และบุคลากรสนับสนุนการเรียนรู้ฯ
	<b>แนวทาง 1.10</b> ยกระดับขีดความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนโดยการกำหนดรูปแบบ แนวทางและวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตรที่กำหนดให้เห็นผลเป็นรูปธรรมมากขึ้น
เป้าหมายอธิการบดี	<b>เป้าหมายที่ 2.1</b> การดำเนินงานของบัณฑิตระดับปริญญาตรี
	<b>เป้าหมายที่ 2.2</b> เงินเดือนเฉลี่ยของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ดำเนินงานทำ
SUT Scorecard	KPI 8 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการรับรอง UKPSF
ตัวชี้วัดรายงานการประเมินตนเองฯ (EdPEX)	KPI ร้อยละของการสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพครั้งแรกของบัณฑิต

### 5. วัตถุประสงค์ :

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หลักสูตรต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยได้รับการรับรองมาตรฐานในระดับนานาชาติ และส่งเสริมความร่วมมือในการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ
2. เพื่อพัฒนาแนวทางการจัดการเรียนการสอนให้รองรับความต้องการของผู้เรียน (On Demand Curriculum) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะแห่งอนาคต
3. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บัณฑิตมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21 รวมทั้งพัฒนาระบบการจัดการศึกษาเพื่อรองรับการเรียนรู้ในทุกช่วงวัย (Lifelong Learning) และการศึกษาไร้พรมแดน (Borderless Education)
4. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาหลักสูตรของมหาวิทยาลัยได้รับการรับรองมาตรฐานในระดับนานาชาติ

### 6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

หน่วยงาน/เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<b>สำนักวิชาแพทยศาสตร์</b> <b>เป้าหมายหน่วยงาน :</b> เพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดการเรียนการสอนที่เป็นรูปธรรม <b>ตัวชี้วัด :</b>							
1. จำนวนกิจกรรมที่พัฒนาการจัดการเรียนการสอน	กิจกรรม	4/(5)	4	1	1	1	1
<b>เป้าหมายหน่วยงาน :</b> การสร้างความพร้อมเพื่อผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาของนักศึกษาแพทย์ <b>ตัวชี้วัด :</b>							
1. ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่าน NL1 (การสอบครั้งแรก)	ร้อยละ	75/(73.03)	75	-	-	75	-
<b>สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์</b> <b>เป้าหมายหน่วยงาน :</b> เพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดการเรียนการสอนที่เป็นรูปธรรม <b>ตัวชี้วัด :</b>							
1. ร้อยละของนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาตามเวลาที่หลักสูตรกำหนด	ร้อยละ	85/(...)	85	-	-	-	85
2. ร้อยละของผลการสอบขึ้นทะเบียนเพื่อขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพในปีแรก	ร้อยละ	100/(...)	75	-	-	-	75
3. ร้อยละของผลการสอบขึ้นทะเบียนเพื่อขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพในครั้งแรก	ร้อยละ	75/(...)	75	-	-	-	75
4. การใช้นวัตกรรมการศึกษาในรายวิชาทางการพยาบาลทุกสาขาวิชาหลัก	จำนวน	5/(3)	5	1	2	-	2
5. ร้อยละของนักศึกษาปีสุดท้ายที่มีผลลัพธ์การเรียนรู้ที่กำหนดไว้ในหลักสูตรทุกด้านผ่านเกณฑ์	ร้อยละ	100/(...)	100	-	-	-	100

หน่วยงาน/เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<b>สำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์</b> <b>เป้าหมายหน่วยงาน :</b> เพิ่มประสิทธิภาพด้าน การจัดการเรียนการสอนที่เป็นรูปธรรม <b>ตัวชี้วัด :</b>							
1. นักศึกษาสอบผ่านในครั้งแรกของการสอบขึ้น ทะเบียนเพื่อรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ทันตกรรม National Licence II (NL2)	ร้อยละ	90/(94.12)	90	-	90	-	-
2. นักศึกษาสำเร็จการศึกษาต่อรุ่นตามปีที่ รับเข้าศึกษา	ร้อยละ	95/(70)	95	-	-	95	-
3. กิจกรรมพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ให้กับนักศึกษา	ร้อยละ	100/(75)	100	-	-	-	100
<b>เป้าหมายหน่วยงาน :</b> สนับสนุนการจัดการ เรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ <b>ตัวชี้วัด :</b>							
1. จำนวนผลงานของนักศึกษาที่ส่งเสริมและ พัฒนาความเป็นนักวิจัย	ผลงาน	-	8	8	-	-	-
<b>สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์</b> <b>เป้าหมายหน่วยงาน :</b> ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ <b>ตัวชี้วัด :</b>							
1. จำนวนบุคลากรได้รับการรับรอง UKPSF	คน	3/(...)	2	-	-	-	2
<b>เป้าหมายหน่วยงาน :</b> เพิ่มประสิทธิภาพด้าน การจัดการเรียนการสอนที่เป็นรูปธรรม <b>ตัวชี้วัด :</b>							
1. ร้อยละการฟื้นฟูสภาพเมื่อเรียนครบตาม เวลาของหลักสูตรและจบการศึกษา (รวมทุกสาเหตุ)	ร้อยละ	10/(...)	10	-	-	-	10
2. ร้อยละการจบการศึกษาตามเวลาของ หลักสูตร	ร้อยละ	70/(...)	70	-	-	-	70
3. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้ งานทำและศึกษาต่อ	ร้อยละ	70/(...)	70	-	-	-	70
4. เงินเดือนเฉลี่ยบัณฑิตปริญญาตรีต่อเดือน	บาท	18,500/(...)	18,500	-	-	-	18,500

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568  
 ทั้งนี้ (...) หมายถึง มีแผนที่จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4/2568 จึงยังไม่สามารถรายงานผลได้ในปัจจุบัน

#### 7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

#### 8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 57,826,700 บาท

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

-----

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต

2. **ชื่องาน :** งานสนับสนุนด้านการบริการการศึกษา

3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ศูนย์บริการการศึกษา

4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

4.1 **เป้าประสงค์ :** พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)

4.2 **แผนงาน :** พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน และหลักสูตรให้ได้มาตรฐานรองรับความต้องการตลาดแรงงาน และการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย

4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	<b>แนวทาง 1.7</b> พัฒนาระบบการศึกษาต่อเนื่องภายใต้ระบบสะสมหน่วยกิต รองรับการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย (Lifelong Learning) โดยการจัดตั้งศูนย์บริการการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย (SUT LIFE Centre) เพื่อให้บริการการบริหารจัดการหลักสูตร การเรียนรู้ตลอดช่วงวัย การพัฒนาระบบสะสมหน่วยกิต (Credit Bank System)ฯ
SUT 2025	<b>ข้อริเริ่มที่ 2</b> SUT LIFE <b>กลยุทธ์ 2</b> Lifelong Learning
SUT Scorecard	<b>KPI 6</b> จำนวนชุดวิชาและจำนวนผู้เรียนในระบบคลังหน่วยกิต (Credit Bank)
ตัวชี้วัดรายงานการประเมินตนเองฯ (EdPEX)	<b>KPI</b> จำนวนชุดวิชาในคลังหน่วยกิต

5. **วัตถุประสงค์ :**

1. เพื่อสนับสนุนการรับนักศึกษาในทุกระดับได้ตามแผนและตรงตามหลักสูตร
2. เพื่อจัดตารางสอน ตารางสอบให้ได้ตามแผนการเรียนของนักศึกษาแต่ละหลักสูตรทุกระดับการศึกษา และให้บริการห้องเรียนเพื่อการเรียนการสอนและการกิจอื่น ๆ
3. เพื่อให้การลงทะเบียน เพิ่ม ลด ถอน รายวิชาเป็นไปตามแผน ข้อบังคับ ระเบียบ มติ ประกาศ และแนวปฏิบัติที่มหาวิทยาลัยกำหนด
4. เพื่อให้การจัดการสอบกลางภาคและปลายภาคเป็นไปตามแนวปฏิบัติที่มหาวิทยาลัยกำหนด
5. เพื่อให้การตรวจข้อสอบปรนัย การประมวลผลการเรียน และผลสำเร็จการศึกษาได้ทันตามกรอบเวลา และมีประสิทธิภาพ
6. เพื่อสนับสนุนให้สาขาวิชาได้สร้างและพัฒนาหลักสูตรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้บริการนักศึกษาที่ลงทะเบียนในหลักสูตรต่าง ๆ
7. เพื่อดำเนินงานในการสะสมหน่วยกิต การโอนย้ายหน่วยกิตข้ามมหาวิทยาลัย การรับเข้านักศึกษา การลงทะเบียน การสำเร็จการศึกษา และการให้สัมฤทธิบัตร

## 6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : ระบบการศึกษารองรับ การเรียนรู้ตลอดชีวิต ตัวชี้วัด :							
1. ร้อยละของจำนวนชุดวิชาในระบบคลัง หน่วยกิตที่เพิ่มขึ้นจากค่าเฉลี่ยจำนวนชุด วิชาในระบบคลังหน่วยกิตในรอบ 3 ปีงบประมาณก่อนหน้า	ร้อยละ	70/(...)	70	-	-	-	70
2. ร้อยละของจำนวนผู้เรียนในระบบคลัง หน่วยกิตที่เพิ่มขึ้นจากค่าเฉลี่ยจำนวน ผู้เรียนในระบบคลังหน่วยกิตในรอบ 3 ปีงบประมาณก่อนหน้า	ร้อยละ	25/(...)	25	-	-	-	25

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568  
ทั้งนี้ (...) หมายถึง มีแผนที่จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4/2568 จึงยังไม่สามารถรายงานผลได้ในปัจจุบัน

## 7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

## 8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 6,710,000 บาท

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

-----

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. ชื่องาน : งานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาจารย์สู่มาตรฐานสากล
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันพัฒนาคณาจารย์
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
  - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
  - 4.2 แผนงาน : ส่งเสริมการพัฒนาขีดความสามารถของอาจารย์ให้ได้มาตรฐานนานาชาติ
  - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	<b>แนวทาง 1.8</b> พัฒนาความสามารถของอาจารย์ให้ได้มาตรฐานนานาชาติตามแนวทางกรอบมาตรฐาน UKPSF หรือมาตรฐานอื่นที่ได้รับการยอมรับ รวมถึงการพัฒนาสมรรถนะของผู้สอน อาจารย์ที่ปรึกษา และบุคลากรสนับสนุนการเรียนรู้ฯ

### 5. วัตถุประสงค์ :

เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคณาจารย์ให้เป็นผู้มีทักษะการเรียนการสอนที่เป็นเลิศ และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

### 6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมและ พัฒนาอาจารย์ให้เป็นผู้มีทักษะการเรียน การสอนที่เป็นเลิศ	คะแนน	5/(4)	5	2	3	4	5

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

7. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ให้เป็นผู้มีทักษะ  
การเรียนการสอนที่เป็นเลิศ

7.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ข้อมูลความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน
2	ปฏิทินกิจกรรมเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนประจำปี
3	มีการดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนตามปฏิทินกิจกรรม
4	ข้อมูลการนำไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนของผู้เข้าร่วมกิจกรรม
5	ข้อมูลสรุปผลการดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนประจำปี

7.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

8. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

9. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 288,000 บาท

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

-----

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. **ชื่องาน :** งานสนับสนุนด้านนวัตกรรม เทคโนโลยี และสื่อการศึกษา
3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษา
4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**
  - 4.1 **เป้าประสงค์ :** พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
  - 4.2 **แผนงาน :** สนับสนุนและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เทคโนโลยี และสื่อการศึกษา
  - 4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	<b>แนวทาง 1.9</b> ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมสื่อและเทคโนโลยีการศึกษาเพื่อการสนับสนุนการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยฯ
SUT 2025	<b>ข้อริเริ่มที่ 2</b> SUT LIFE กลยุทธ์ 2 Lifelong Learning

### 5. วัตถุประสงค์ :

เพื่อพัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้รองรับระบบการศึกษาต่อเนื่อง การเรียนรู้ตลอดชีวิต การศึกษาไร้พรมแดน และการวิจัย รวมทั้งให้บริการโสตทัศนูปกรณ์ บริการผลิตเอกสาร และบริการกราฟิกและศิลปกรรม เพื่อรองรับการเรียนการสอนและกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยในการเป็น Digital University

### 6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : บริการการผลิตและพัฒนาสื่อการศึกษาสนับสนุนการเรียนรู้ ตัวชี้วัด :	ร้อยละ	70/(73)	80	-	80	-	-
	จำนวนสื่อเพื่อการเรียนการสอน	-	150	30	30	30	60

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

### 7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

### 8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 3,154,600 บาท

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

-----

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. **ชื่องาน :** งานพัฒนาแหล่งเรียนรู้และบริการสื่อการศึกษา
3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ศูนย์บรรณสารและสื่อการศึกษา
4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**
  - 4.1 **เป้าประสงค์ :** พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
  - 4.2 **แผนงาน :** สนับสนุนและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เทคโนโลยี และสื่อการศึกษา
  - 4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

รายละเอียด	ความเชื่อมโยง
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	<b>แนวทาง 1.9</b> ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมสื่อและเทคโนโลยีการศึกษาเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยฯ
	<b>แนวทาง 1.10</b> ยกกระดับขีดความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอน ฯ รวมถึงการปรับปรุงพัฒนา Learning Space by Library เพื่อรองรับการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย

### 5. วัตถุประสงค์ :

เพื่อพัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้รองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต การศึกษาแบบต่อเนื่อง การศึกษาไร้พรมแดนสำหรับผู้เรียนทุกช่วงวัย เพื่อพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต สนับสนุนการวิจัย รวมทั้งให้บริการสื่อการศึกษาเพื่อรองรับการเรียนการสอนและกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

### 6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<b>เป้าหมายหน่วยงาน :</b> บริการแหล่งเรียนรู้และบริการสื่อการศึกษา							
<b>ตัวชี้วัด :</b>							
1. ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการสื่อการศึกษา ด้านการเรียนการสอนและกิจกรรมของมหาวิทยาลัย	ระดับ	4.9/(...)	4.8	-	-	-	4.8
2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม การรู้สารสนเทศเพื่อส่งเสริมการศึกษาต่อเนื่องและเรียนรู้ตลอดชีวิต	ระดับ	4.85/(...)	4.85	-	-	-	4.85
3. จำนวนผลงานที่เกิดจากกระบวนการปรับปรุงพัฒนางาน	ผลงาน	-	4	-	-	-	4

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : เพิ่มประสิทธิภาพด้าน การจัดการเรียนการสอนที่เป็นรูปธรรม ตัวชี้วัด : 1. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการพื้นที่ Learning Space by Library	ระดับ	4.5/(...)	4.5	-	-	-	4.5

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568  
ทั้งนี้ (...) หมายถึง มีแผนที่จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4/2568 จึงยังไม่สามารถรายงานผลได้ในปัจจุบัน

**7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :**

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

**8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 13,657,800 บาท**

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

-----

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. **ชื่องาน :** งานสนับสนุนด้านการให้บริการเครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**
  - 4.1 **เป้าประสงค์ :** พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
  - 4.2 **แผนงาน :** สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน
  - 4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

รายละเอียด	ความเชื่อมโยง
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน

### 5. วัตถุประสงค์ :

เพื่อเสริมสร้างความสามารถและสร้างทักษะแห่งความเป็นเลิศของนักศึกษาโดยให้มีห้องปฏิบัติการพื้นฐาน ห้องปฏิบัติการเฉพาะทาง เพื่อพัฒนาทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 รวมถึงสนับสนุนการเรียนการสอนและการวิจัยในระดับบัณฑิตศึกษา

### 6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<b>เป้าหมายหน่วยงาน :</b> บริการเครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและห้องปฏิบัติการ <b>ตัวชี้วัด :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ร้อยละของครุภัณฑ์ที่มีการส่งเอกสารรายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้างให้ส่วนพัสดุ</li> <li>2. ร้อยละของครุภัณฑ์ที่ดำเนินการตรวจรับและติดตั้งแล้วเสร็จ</li> <li>3. ระดับความพึงพอใจในการให้บริการห้องปฏิบัติการ</li> </ol>	ร้อยละ	-	100	-	100	-	-
	ร้อยละ	-	100	-	-	10	90
	ระดับ	4/(...)	4	-	-	-	4

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

ทั้งนี้ (...) หมายถึง มีแผนที่จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4/2568 จึงยังไม่สามารถรายงานผลได้ในปัจจุบัน

### 7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

### 8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 156,644,300 บาท

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

-----

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** 1. เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต
2. **ชื่องาน :** งานจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัย
3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** สถานศึกษาค้นคว้าการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและภาษา
4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**
  - 4.1 **เป้าประสงค์ :** พัฒนาการจัดการเรียนการศึกษารองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning)
  - 4.2 **แผนงาน :** สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน
  - 4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน

### 5. วัตถุประสงค์ :

เพื่อขยายโอกาสทางการศึกษาวิชาการด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ เทคโนโลยี และภาษาให้กว้างขึ้น เข้มแข็ง มีคุณภาพและแข่งขันได้ เชื่อมรอยต่อระหว่างการศึกษาขั้นพื้นฐานและระดับอุดมศึกษาซึ่งช่วยยกระดับคุณภาพการผลิตบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ เทคโนโลยี และภาษาในประเทศไทยให้มีมาตรฐานสากล

### 6. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<b>เป้าหมายหน่วยงาน :</b> นักเรียนในโรงเรียนสังกัดมหาวิทยาลัยได้รับโอกาสทางการศึกษาขั้นพื้นฐานตามสิทธิที่กำหนดไว้							
<b>ตัวชี้วัด :</b>							
1. จำนวนนักเรียนที่ได้รับการสนับสนุน	คน	820/(769)	820	820	-	-	-
2. ผู้ปกครองสามารถลดค่าใช้จ่ายตามรายการที่ได้รับการสนับสนุน	ร้อยละ	100/(100)	100	100	-	-	-

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

### 7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

### 8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 6,259,000 บาท

## วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2

เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรม  
บนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถ  
ในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก

# เป้าประสงค์

ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม  
บนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

-----

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 2. เพื่อการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก

2. ชื่องาน : งานวิจัยและพัฒนา

3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันวิจัยและพัฒนา

4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

4.2 แผนงาน : สนับสนุนการสร้างแรงจูงใจเพื่อสร้างผลงานวิจัยที่มีผลกระทบสูงและขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 2.4 สนับสนุนปัจจัยต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการสร้างผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงต่อเนื่อง และมีผลกระทบสูง
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 4 SUT HERO (High Impact & Excellent Research Outputs) กลยุทธ์ 3 Research Facilitator (สนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีผลกระทบสูงในระดับนานาชาติ)
SUT Scorecard	KPI 3 จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูลสากล SCOPUS ที่อยู่ใน Q1 ขึ้นไปต่อจำนวนอาจารย์ประจำ

5. วัตถุประสงค์ :

- เพื่อผลิตผลงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการในระดับนานาชาติที่มีคุณภาพสูง
- เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนงานด้านการวิจัยและพัฒนาให้มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลกที่สูงขึ้น

6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาของมหาวิทยาลัย ตัวชี้วัด : 1. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติ (Q1)	เรื่อง	370/(327)	380	95	95	95	95

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 12,995,000 บาท

# วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3

เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ  
สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค  
(นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ

# เป้าประสงค์

พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ  
และนวัตกรรม

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

-----

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 3. เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติ
2. ชื่องาน : งานส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนกิจการนักศึกษา
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
  - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม
  - 4.2 แผนงาน : พัฒนาและเสริมสร้างความเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษา
  - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2565 วันที่ 27 กรกฎาคม 2565	<b>ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ</b> นโยบายการขับเคลื่อนการพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะในศตวรรษที่ 21 : 1) มหาวิทยาลัยควรให้ความสำคัญในเรื่องนี้โดยกำหนดเป็นเป้าหมายหลักในการดำเนินการของมหาวิทยาลัย และควรหาแนวทางในการเพิ่มจำนวนนักศึกษาในด้านการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 ให้มีจำนวนมากขึ้นกว่าเดิม 2) การพัฒนาทักษะในด้านต่าง ๆ ควรปลูกฝังให้นักศึกษาระดับต่ำกว่าเป็นเรื่องที่สำคัญกับตัวนักศึกษาเอง โดยอาจให้นักศึกษาเป็นผู้เสนอด้วยตนเองว่าต้องการพัฒนาทักษะในด้านใด

5. วัตถุประสงค์ :
  1. เพื่อพัฒนาทักษะบัณฑิตให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21 รวมถึงจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านความเป็นผู้ประกอบการให้เพิ่มมากขึ้น
  2. เพื่อสร้างระบบนิเวศในการเรียนรู้ภายในพื้นที่หอพักเพื่อให้นักศึกษาสามารถใช้ประโยชน์จากโครงสร้างพื้นฐานในการพัฒนาตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### 6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : สนับสนุนและพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตด้านความเป็นผู้ประกอบการ <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. จำนวนกิจกรรมที่สนับสนุนและเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านความเป็นผู้ประกอบการให้กับนักศึกษา	กิจกรรม	12/(9)	11	1	2	5	3

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
2. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม เสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้าน ความเป็นผู้ประกอบการให้กับนักศึกษา	ร้อยละ	80/(78.1)	80	1	2	40	37
3. จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างทักษะการ เรียนรู้ตลอดชีวิตให้กับนักศึกษา	กิจกรรม	14/(12)	40	8	8	15	9
4. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม เสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต ให้กับนักศึกษา	ร้อยละ	80/(67)	80	2	2	66	10
5. นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทักษะการ เรียนรู้ตลอดชีวิต และมีคุณลักษณะที่พึง ประสงค์ด้านความเป็นผู้ประกอบการ เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	-	60	-	-	-	60

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 110,364,100 บาท

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

-----

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 3. เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติ

2. ชื่องาน : งานบริการวิชาการ

3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตรและฟาร์มมหาวิทยาลัย

4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม

4.2 แผนงาน : ส่งเสริมการนำองค์ความรู้ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ

4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	<b>แนวทาง 3.18</b> ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสรรคนวัตกรรมทางสังคมบนพื้นฐานขององค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และขับเคลื่อนการนำผลงานวิจัยและพัฒนาไปแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน/สังคม อาทิ การสร้างนวัตกรรมและส่งเสริมการเพิ่มมูลค่าจาก Applied Research ที่ตอบสนองความต้องการของภูมิภาค อนุภูมิภาค ท้องถิ่น SMEs และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง การพัฒนาระบบการสร้างนวัตกรรมจากโจทย์ปัญหาที่มีเพื่อขยายผลสร้างนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจริง อาทิ Open Sandbox Open Lab ระบบ AI/Software เป็นต้น

5. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการแก้ปัญหาชุมชน/สังคม
2. เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์และบุคลากรที่มีศักยภาพได้มีส่วนร่วมในการนำความรู้และความเชี่ยวชาญมาให้บริการวิชาการ ปรับแปลง ถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย

6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร เป้าหมายหน่วยงาน : มีการนำองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของมหาวิทยาลัยที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชน/สังคม ตัวชี้วัด : 1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่นำองค์ความรู้ไปสร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม	กิจกรรม	4/(4)	4	1	2	1	-

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<b>ฟาร์มมหาวิทยาลัย</b> <b>เป้าหมายหน่วยงาน :</b> มีการนำองค์ความรู้ด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของมหาวิทยาลัยที่ ถูกนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชน/สังคม <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. จำนวนผลงานวิจัยและพัฒนาที่นำไป แก้ปัญหาชุมชน/สังคม 2. เกษตรกรที่ผ่านการอบรมและได้นำ องค์ความรู้จากงานวิจัยไปใช้ประโยชน์	เรื่อง	4/(8)	4	1	1	1	1
	ร้อยละ	5/(...)	10	-	-	-	10

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

ทั้งนี้ (...) หมายถึง มีแผนที่จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4/2568 จึงยังไม่สามารถรายงานผลได้ในปัจจุบัน

**7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :**

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

**8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 276,000 บาท**

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

-----

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 3. เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติ
2. ชื่องาน : งานอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (อพ.สธ.)
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
  - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม
  - 4.2 แผนงาน : ส่งเสริมการนำองค์ความรู้ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ

### 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 3.19 สนับสนุนการดำเนินงานของ อพ.สธ.ด้านการบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อรองรับการขับเคลื่อน Bio-Circular-Green Economy (BCG)
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 6 SUT Connect กลยุทธ์ 5 Promote Engagement (Academic, Research, Innovation, Community, Alumni)
ตัวชี้วัดรายงานการประเมินตนเองฯ (EdPEX)	KPI จำนวนผลงานวิจัยนวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์ที่นำไปใช้ประโยชน์ในการสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจและสังคม

### 5. วัตถุประสงค์ :

เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรท้องถิ่น

### 6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569					
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4	
เป้าหมายหน่วยงาน : มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์ทรัพยากรท้องถิ่น								
ตัวชี้วัด :								
1. จำนวนผู้รับบริการองค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรท้องถิ่น จาก อพ.สธ.	คน	4,800/(4,837)	4,900	1,500	1,200	1,100	1,100	
2. จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปช่วยพัฒนาเชิงเศรษฐกิจและสังคมให้แก่ชุมชน	เรื่อง	6/(...)	6	-	-	-	6	

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
3. จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการ แก่สังคมของ อพ.สธ.	โครงการ	45/(52)	50	10	10	15	15
4. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ ให้คะแนนประเมินไม่น้อยกว่า 4 (คะแนน เต็ม 5)	ร้อยละ	90/(...)	90	-	-	-	90

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568  
ทั้งนี้ (...) หมายถึง มีแผนที่จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4/2568 จึงยังไม่สามารถรายงานผลได้ในปัจจุบัน

**7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :**

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

**8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 19,351,300 บาท**

8.1 งบประมาณแผ่นดิน 15,351,300 บาท (อุดหนุนเฉพาะกิจ)

8.2 เงินรายได้ จำนวน 4,000,000 บาท (ยังไม่รวมงบประมาณค่าสาธารณูปโภคและค่าจ้างเหมาบริการ)

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

-----

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 3. เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติ
2. ชื่องาน : งานเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร (SUT Branding)
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนประชาสัมพันธ์
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
  - 4.1 เป้าประสงค์ : พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม
  - 4.2 แผนงาน : สนับสนุนการประชาสัมพันธ์ และสร้างความเชื่อมโยงกับภายนอกเพื่อขับเคลื่อนองค์กร
  - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	<b>แนวทาง 3.22</b> ยกกระดับการดำเนินงานด้านการสื่อสารองค์กร และมุ่งเน้นการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้างการรับรู้และภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย อาทิ การสนับสนุนทรัพยากรอย่างเพียงพอรองรับการขับเคลื่อนกิจกรรมพันธกิจสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานภาคส่วนต่าง ๆ การประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ SUT Brand การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรม Rebranding และพัฒนาอัตลักษณ์ขององค์กร (Brand Identity) ให้มีความเป็นหนึ่งเดียวและสะท้อนตัวตนของ มทส. ในฐานะมหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมและความยั่งยืน การพัฒนาและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย โดยมุ่งเน้นการสร้าง ความตระหนัก (Brand Awareness) และการรับรู้ (Brand Image & Perception) เพื่อให้นักเรียนนักศึกษาบุคคลทั่วไปทั้งในประเทศ และต่างประเทศรู้จักและจดจำภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย การประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อดึงดูดอาจารย์/นักวิจัยที่มีศักยภาพสูงและนักศึกษาที่จะเข้ามาศึกษาต่อที่ มทส. เป็นต้น
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2566 วันที่ 28 ตุลาคม 2566	<b>ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ</b> รายงานการพัฒนากลยุทธ์แบรนด์ SUT Branding Strategy : 1) มหาวิทยาลัยควรมีการกำหนดความเป็นตัวตนของ SUT Branding ให้ชัดเจนว่าต้องการแสดงให้สังคมทั้งในระดับประเทศและระดับโลกมองเห็นภาพลักษณ์ของ มทส. เป็นอย่างไร Product หรือ Service ของ มทส. คืออะไร ต้องชัดเจนในเรื่องนี้ก่อนดำเนินการเรื่อง SUT Branding และ มุ่งเน้นในจุดนั้น เพื่อให้บุคคลสามารถเข้าใจได้ทันทีว่าสิ่งนี้คือ มทส.

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
	2) มหาวิทยาลัยควรกำหนดแนวทางในการประชาสัมพันธ์ที่สามารถแสดงตัวตนของ มทส. ให้ออกสู่สังคมอย่างแพร่หลายและเข้าใจง่าย

#### 5. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการสร้างภาพลักษณ์และการสื่อสารภาพลักษณ์และองค์กรที่สอดคล้องกับนโยบายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมและความยั่งยืน
2. เพื่อสนับสนุนการดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงรุกทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยที่สามารถดึงดูดอาจารย์/นักวิจัยที่มีศักยภาพสูงและนักศึกษาที่จะเข้ามาศึกษาต่อ

#### 6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : เสริมสร้างภาพลักษณ์ ของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับ ตัวชี้วัด :							
1. ระดับการรับรู้ภาพลักษณ์มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี**	คะแนน	5/(...)	5	-	-	-	5

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

ทั้งนี้ (...) หมายถึง มีแผนที่จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4/2568 จึงยังไม่สามารถรายงานผลได้ในปัจจุบัน

\*\* ระดับการรับรู้ภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

- ระดับมากที่สุด (5 คะแนน) หมายถึง มหาวิทยาลัยมีภาพลักษณ์ชัดเจนทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ โดยผลสำรวจระดับการรับรู้มีค่าเฉลี่ย 4.5 ขึ้นไป ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่สามารถอธิบายตัวตนของ มทส. ได้ตรงกับแบรนด์ที่สื่อสาร และเป็นที่ยอมรับและได้รับการกล่าวถึงในสื่อทั้งในภูมิภาค ระดับชาติ และระดับสากล
- ระดับมาก (4 คะแนน) หมายถึง กลุ่มเป้าหมายทั้งภายในและภายนอกสามารถจดจำอัตลักษณ์ของ มทส. ได้ โดยผลสำรวจระดับการรับรู้มีค่าเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 4.0-4.4 และได้รับการกล่าวถึงในสื่อระดับประเทศอย่างต่อเนื่อง
- ระดับปานกลาง (3 คะแนน) หมายถึง กลุ่มเป้าหมายทั้งภายในและภายนอกภูมิภาคมีการรับรู้ต่อ มทส. อย่างชัดเจนในระดับเบื้องต้น ผลสำรวจระดับการรับรู้มีค่าเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 3.0-3.9 และ มทส. ถูกกล่าวถึงในสื่อระดับภูมิภาค และช่องทางประชาสัมพันธ์ภายนอกองค์กรเริ่มมีการแพร่ภาพลักษณ์ที่ตรงกับตัวตนของมหาวิทยาลัย
- ระดับน้อย (2 คะแนน) หมายถึง มีการรับรู้ในกลุ่มประชาชนภายในจังหวัดนครราชสีมา ผลสำรวจระดับการรับรู้มีค่าเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 2.0-2.9 มีการกล่าวถึง มทส. ในสื่อท้องถิ่น และโซเชียลมีเดียในระดับจำกัด
- ระดับน้อยมาก (1 คะแนน) หมายถึง ประชาชนทั่วไปยังไม่รู้จัก มทส. หรือมีการรับรู้ที่คลาดเคลื่อนจากตัวตนที่แท้จริง ผลสำรวจระดับการรับรู้มีค่าเฉลี่ยต่ำกว่า 2.0 และไม่มีการกล่าวถึงมหาวิทยาลัยในสื่อหรือช่องทางออนไลน์สำคัญ

#### 7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

#### 8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 1,125,000 บาท

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

-----

1. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :** 3. เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรินทร์) ระดับชาติและนานาชาติ

2. **ชื่องาน :** งานส่งเสริมความเป็นนานาชาติ

3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** ศูนย์กิจการนานาชาติ

4. **ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

4.1 **เป้าประสงค์ :** พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม

4.2 **แผนงาน :** สนับสนุนการประชาสัมพันธ์ และสร้างความเชื่อมโยงกับภายนอกเพื่อขับเคลื่อนองค์กร

4.3 **แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :**

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	<b>แนวทาง 3.24</b> ปรับโครงสร้างและบทบาทการดำเนินงานของศูนย์กิจการนานาชาติ การกระจายความรับผิดชอบสู่ระดับสำนักวิชาเพื่อสร้างความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยกับมหาวิทยาลัย/หน่วยงานในต่างประเทศฯ

5. **วัตถุประสงค์ :**

1. เพื่อขับเคลื่อนความสัมพันธ์กับต่างประเทศและการพัฒนาความเป็นสากล และดำเนินงานเกี่ยวกับบุคลากร/นักศึกษาต่างชาติ
2. เพื่อสร้างความร่วมมือทางวิชาการและแสวงหาความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา สถาบันวิจัย และบริษัทข้ามชาติที่มีศักยภาพ
3. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมความร่วมมือโดยเฉพาะกิจกรรมแลกเปลี่ยนนักศึกษาและอาจารย์ และดำเนินงานด้านสหกิจศึกษานานาชาติ

6. **รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :**

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<b>เป้าหมายหน่วยงาน :</b> สนับสนุน ส่งเสริม และอำนวยความสะดวกในการติดต่อประสานงานความร่วมมือกับต่างประเทศ <b>ตัวชี้วัด :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. จำนวนนักศึกษาต่างชาติที่ลงทะเบียนเรียน</li> <li>2. จำนวนนักศึกษา อาจารย์ นักวิจัย บุคลากร บุคลากร Inbound</li> <li>3. จำนวนนักศึกษา อาจารย์ นักวิจัย บุคลากร Outbound</li> </ol>							
	คน	80/(171)	80	20	20	20	20
	คน	80/(237)	100	40	20	20	20
	คน	50/(60)	50	10	10	10	20

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
4. จำนวนกิจกรรมความร่วมมือทั้งที่มี MOU และไม่มี MOU	กิจกรรม	40/(77)	40	10	10	10	10

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 5,674,000 บาท

# วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4

เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย

# เป้าประสงค์

พัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่องาน : งานพัฒนาด้านการบริหารงานบุคคล
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนทรัพยากรบุคคล
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
  - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
  - 4.2 แผนงาน : การพัฒนาระบบบริหารและจัดการของมหาวิทยาลัย
  - 4.3 แนวทางพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	<b>แนวทาง 4.3</b> พัฒนาระบบการประเมินภาระงานและการจ่ายค่าตอบแทนที่สอดคล้องกับการดำเนินยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย แห่งนวัตกรรมและความยั่งยืน
SUT 2025	<b>ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NEXT</b> <b>กลยุทธ์ 2 Transform HR</b> (HR Development Plan จัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร มทส. เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมและความยั่งยืน มุ่งเน้นการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการและวัฒนธรรมนวัตกรรม)
SUT Scorecard	<b>KPI 14.1</b> ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่งและเงินเดือนงานของพนักงาน

### 5. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนากระบวนการให้บริการของงานบริหารบุคคลในเชิงรุก ปรับปรุงระบบอัตราค่าจ้าง และสร้างความเข้มแข็งของวัฒนธรรมขององค์กร
2. เพื่อพัฒนาระบบประเมินภาระงานและการจ่ายค่าตอบแทน
3. เพื่อปรับปรุงภาระงานสายวิชาการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย

### 6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : บริการด้านการพัฒนา มาตรฐานหลักสูตรสู่สากล ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของการพัฒนาปรับปรุงระบบ อัตราค่าจ้าง เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยแห่ง นวัตกรรมและความยั่งยืนแล้วเสร็จ	ร้อยละ	90/(75)	90	25	25	20	20

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
2. ร้อยละของการพัฒนาระบบการประเมิน ภาระงานและการจ่ายค่าตอบแทนที่ สอดคล้องกับการดำเนินยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมและความ ยั่งยืนแล้วเสร็จ	ร้อยละ	50/(25)	50	5	5	15	25
3. ร้อยละของการพัฒนาปรับปรุงภาระงาน สายวิชาการ	ร้อยละ	95/(65)	95	20	20	25	30

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 1,556,942,500 บาท

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่องาน : งานบริหารด้านสินทรัพย์
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนบริหารสินทรัพย์
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง:
  - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
  - 4.2 แผนงาน : ปรับปรุงและพัฒนาแนวทางเพื่อสนับสนุนการสร้างรายได้มหาวิทยาลัย
  - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 4.9 เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ ทรัพย์สินทางปัญญา และการให้บริการทางวิชาการ
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NEXT กลยุทธ์ 1 Financial Sustainability (เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ)

### 5. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อสนับสนุนข้อมูลสารสนเทศแก่ผู้บริหารเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ
2. เพื่อให้ความเชื่อมั่นความถูกต้องรายงานงบการเงิน

### 6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569					
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4	
เป้าหมายหน่วยงาน : บริหารจัดการสินทรัพย์ ของมหาวิทยาลัย ตัวชี้วัด :								
1. ร้อยละของรายได้จากการบริหารจัดการ พื้นที่ของมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	10/(...)	5	-	-	5	-	
2. จำนวนร้านค้าเพิ่มขึ้น	ร้านค้า	5/(2)	3	-	1	1	1	

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568  
ทั้งนี้ (...) หมายถึง มีแผนที่จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4/2568 จึงยังไม่สามารถรายงานผลได้ในปัจจุบัน

### 7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

### 8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 139,400 บาท

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่องาน : งานพัฒนาศิษย์เก่าสัมพันธ์
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนกิจการนักศึกษา
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
  - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
  - 4.2 แผนงาน : ปรับปรุงและพัฒนาแนวทางเพื่อสนับสนุนการสร้างรายได้มหาวิทยาลัย
  - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NEXT <b>กลยุทธ์ 1 Financial Sustainability (สร้างและพัฒนาช่องทางหารายได้ใหม่บนพื้นฐานของพันธกิจมหาวิทยาลัย)</b>

5. วัตถุประสงค์ :
  1. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่ากับมหาวิทยาลัยให้นักศึกษามีความภูมิใจและรักสถาบัน
  2. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของศิษย์เก่าในการพัฒนามหาวิทยาลัยในมิติต่าง ๆ
  3. เพื่อส่งเสริมศักยภาพของนักศึกษาให้เป็นบัณฑิตและเป็นศิษย์เก่าที่มีคุณภาพ

### 6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<b>เป้าหมายหน่วยงาน : สนับสนุนการสร้าง ความสัมพันธ์กับศิษย์เก่า</b> <b>ตัวชี้วัด :</b>							
1. จำนวนกิจกรรมที่สนับสนุนการจัดกิจกรรมที่มีศิษย์เก่าเข้าร่วม	กิจกรรม	-	10	3	3	2	2
2. จำนวนสมาชิกใหม่ในระบบฐานข้อมูลศิษย์เก่า	คน	-	1,500	-	1,500	-	-
3. จำนวนผู้ติดตามข่าวสารการประชาสัมพันธ์จากเพจงานศิษย์เก่าเพิ่มขึ้น	คน	-	1,200	300	300	300	300
4. จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนานักศึกษาในการเตรียมเป็นศิษย์เก่าที่มีคุณภาพ	ครั้ง	-	24	6	6	6	6
5. ระดับผลการประเมินความภาคภูมิใจที่มีต่อมหาวิทยาลัย	ระดับ	4/(...)	4.2	-	-	-	4.2

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568  
 ทั้งนี้ (...) หมายถึง มีแผนที่จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4/2568 จึงยังไม่สามารถรายงานผลได้ในปัจจุบัน

### 7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

### 8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 128,800 บาท

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

-----

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่องาน : งานพัฒนาสถานกีฬาและสุขภาพ
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถานกีฬาและสุขภาพ
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
  - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
  - 4.2 แผนงาน : ปรับปรุงและพัฒนาแนวทางเพื่อสนับสนุนการสร้างรายได้มหาวิทยาลัย
  - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
SUT 2025	<p>ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NEXt</p> <p>กลยุทธ์ 1 Financial Sustainability (สร้างและพัฒนาช่องทางหารายได้ใหม่บนพื้นฐานของพันธกิจมหาวิทยาลัย)</p>

### 5. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อสนับสนุนการพัฒนาระบบการให้บริการด้านกีฬากับนักศึกษาและบุคลากรให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานยิ่งขึ้น
2. เพื่อให้บริการสถานที่ อุปกรณ์ และเครื่องมือออกกำลังกายที่ทันสมัยได้มาตรฐาน
3. เพื่อส่งเสริมให้ประชากรในมหาวิทยาลัยมีสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง และมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น

### 6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<p>เป้าหมายหน่วยงาน : บริการด้านกีฬาและสุขภาพ</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. จำนวนผู้ใช้ประโยชน์สถานกีฬาและสุขภาพ</li> <li>2. ระดับความพึงพอใจของการใช้ประโยชน์สถานกีฬาและสุขภาพ</li> </ol>	คน	-	64,500	15,000	16,000	16,500	17,000
	ระดับ	-	4	-	-	-	4

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

### 7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

### 8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 2,088,000 บาท

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

-----

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่องาน : งานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลและระบบสารสนเทศ
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์คอมพิวเตอร์ และสถานส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศฯ (MIS)
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
  - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
  - 4.2 แผนงาน : พัฒนาระบบและโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล
  - 4.3 แนวทางพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	<b>แนวทาง 4.12</b> ปรับปรุงระบบสารสนเทศและโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล (Digital Transformation) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและรองรับการให้บริการในทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย รวมถึงการส่งเสริมความร่วมมือกับภาคเอกชนในการดำเนินการด้าน Digital Transformation เพื่อก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะเต็มรูปแบบ
	<b>แนวทาง 4.14</b> พัฒนาและยกระดับระบบ MIS และบูรณาการฐานข้อมูลด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาไปสู่ระบบสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร (EIS) และการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (DSS)
SUT 2025	<b>ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NEXT</b> <b>กลยุทธ์ 3 Digital Transformation</b> (พัฒนาและยกระดับระบบ MIS และบูรณาการฐานข้อมูลต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาไปสู่ระบบสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร (EIS) และระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (DSS))

### 5. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและการให้บริการรองรับการจัดการเรียนการสอน การวิจัยและพัฒนา และการสร้างสรรค์นวัตกรรม
2. เพื่อพัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการยกระดับระบบ MIS และบูรณาการฐานข้อมูลต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยไปสู่ระบบสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร (EIS) และระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (DSS) ก้าวเข้าสู่มหาวิทยาลัยอัจฉริยะเต็มรูปแบบ

## 6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569					
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4	
<b>ศูนย์คอมพิวเตอร์</b> <b>เป้าหมายหน่วยงาน :</b> บริการสนับสนุน โครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อ สนับสนุนการเข้าถึงแหล่งข้อมูลสำหรับการ เรียนการสอน การวิจัย การบริหารจัดการ <b>ตัวชี้วัด :</b>								
1. ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนระบบ โครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล	คะแนน	5/(4)	5	2	3	4	5	
2. ร้อยละของการให้บริการระบบโครงสร้าง พื้นฐานด้านดิจิทัล ที่สามารถสนับสนุนการ เรียนการสอน การบริหารจัดการ งานวิจัย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ	-	100	25	25	25	25	
<b>สถานส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศฯ</b> <b>เป้าหมายหน่วยงาน :</b> ส่งเสริมและพัฒนา ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ <b>ตัวชี้วัด :</b>								
1. จำนวนระบบที่มีการพัฒนาและปรับปรุง พีเจอาร์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ดำเนินงานและการให้บริการรองรับการ จัดการเรียนการสอน การวิจัยและพัฒนา และการสร้างสรรค์นวัตกรรม	ระบบ	15/(11)	54	4	20	20	10	
2. จำนวนของหน่วยงาน ที่ได้รับการอบรม เผยแพร่รายงานบน SUT Dashboard เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร	หน่วยงาน	-	39	15	9	10	5	

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

## 7. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล

## 7.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	วางแผนการเข้า การติดตั้งอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์เครือข่าย ไร้สายที่จะทดแทนให้เหมาะสม
2	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์เครือข่ายคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ เครือข่ายไร้สาย จัดส่งเอกสารไปยังส่วนพัสดุ
3	ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างตามขั้นตอนและกระบวนการทางด้านพัสดุ
4	บริษัทส่งมอบอุปกรณ์ต่าง ๆ ตามสัญญา พร้อมติดตั้งระบบปฏิบัติการและทดสอบระบบก่อนการจัดสรร และติดตั้งตามแผนที่กำหนด

ชั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละชั้นตอน
5	ตรวจรับการเข้าอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์เครือข่ายไร้สาย เป็นรายเดือน รวมถึงทำการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นก่อนการตรวจรับ
6	แก้ไขปัญหาการใช้งานอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ปรับปรุงสัญญาณเครือข่ายไร้สาย Wifi อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม

### 7.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนชั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ชั้นตอน	ชั้นตอน 1	ชั้นตอน 1-2	ชั้นตอน 1-3	ชั้นตอน 1-4	ชั้นตอน 1-5

8. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

9. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 62,770,900 บาท

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

-----

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่องาน : งานพัฒนาอาคารสถานที่และมหาวิทยาลัยเขียวสะอาด
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนอาคารสถานที่
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ

4.2 แผนงาน : ปรับปรุงระบบการบริการ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี

4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	<p><b>แนวทาง 4.13</b> พัฒนาระบบบริหารมหาวิทยาลัยที่อยู่ในรูปแบบ Digital Transformation ที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) โดยเน้นการดำเนินงานที่ลดการใช้คาร์บอนไดออกไซด์ (Low Carbon) ลดการเกิดขยะ (Zero Waste) เพื่อให้เกิดความยั่งยืนทางด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม</p> <p><b>แนวทาง 4.16</b> ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสม มีสุนทรียศาสตร์ เพื่อการดึงดูดผู้เรียน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาคมมหาวิทยาลัย และช่วยเอื้อต่อการดำรงชีวิตของนักศึกษาผู้พิการ และนอกจากนี้ยังรวมถึงการมีความพร้อมทางกายภาพที่จะรองรับกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ที่จะเกิดขึ้น อาทิ กิจกรรมความร่วมมือกับภาคเอกชนด้านการวิจัย กิจกรรมการจัดหารายได้ และกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการ เป็นต้น</p>
SUT 2025	<p><b>ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NEXT</b></p> <p><b>กลยุทธ์ 4 Sustainability in Practice</b> (ปรับปรุงระบบการบริหารและการให้บริการของมหาวิทยาลัย)</p>

5. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อบริหารจัดการงานด้านอาคารสถานที่และระบบสาธารณูปโภคของมหาวิทยาลัยให้สามารถใช้งานได้ อย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อบริหารจัดการและส่งเสริมการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว การประหยัด อนุรักษ์พลังงาน และสิ่งแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัย รวมถึงการปรับปรุง บำรุงรักษาสภาพภูมิทัศน์ให้สะอาด เรียบร้อยและสวยงาม
3. เพื่อบริหารจัดการระบบรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินภายในพื้นที่ของมหาวิทยาลัย ได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

## 6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : บริการสนับสนุนด้าน อาคารสถานที่ สาธารณูปโภค การขนส่ง และ ความปลอดภัย							
ตัวชี้วัด :							
1. ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวโลก (UI Green Metric World University Ranking)	≤ อันดับ	5/(4)	5	5	-	-	-
2. จำนวนพื้นที่การปรับปรุงภูมิทัศน์เพื่อ สุนทรียศาสตร์และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	ตรม.	30,000/ (200)	20,000	-	-	-	20,000
3. การนำขยะมาใช้ประโยชน์ (รีไซเคิล/วัสดุ ปรับปรุงดิน/เชื้อเพลิงขยะ)	ร้อยละ	95/(...)	95	-	-	-	95
4. ควบคุมระบบส่งจ่ายน้ำประปาในอาคาร ให้ได้แรงดันตามมาตรฐาน	ร้อยละ	95/(...)	95	-	-	-	95
5. ระดับความพึงพอใจการให้บริการด้าน อาคารสถานที่	คะแนน	4.55/(...)	4.55	-	-	-	4.55
6. สัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนเทียบกับ ปริมาณการใช้ไฟฟ้าทั้งหมด	ร้อยละ	22/(...)	25	-	-	-	25
7. จำนวนพื้นที่การก่อสร้าง/ปรับปรุงอาคาร สถานที่ โดยใช้วัสดุเก่าหรือวัสดุที่เป็นมิตร ต่อสิ่งแวดล้อม	ตรม.	200/(80)	200	-	-	-	200
8. สัดส่วนการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง (กม./ลิตร) ลดลง เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ร้อยละ	-	5	-	-	-	5

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

ทั้งนี้ (...) หมายถึง มีแผนที่จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4/2568 จึงยังไม่สามารถรายงานผลได้ในปัจจุบัน

## 7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

## 8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 343,426,500 บาท

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่องาน : งานส่งเสริมบริการด้านสุขภาพ
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง:

4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ

4.2 แผนงาน : ปรับปรุงระบบการบริการ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี

4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 3 SUT HIVE กลยุทธ์ 1 Smart & Sustainable Hospital (Smart Hospital)
SUT Scorecard	KPI 15 การเพิ่มศักยภาพของระบบบริการและการเข้าถึงระบบบริการของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

### 5. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้ให้นักศึกษาและบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีมีความตระหนักในการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค
2. เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคที่เป็นปัญหาด้านสาธารณสุขภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
3. เพื่อลดปัจจัยเสี่ยงและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุขภาพในกลุ่มนักศึกษาที่เป็นกลุ่มเสี่ยงโรคติดต่อโรคไม่ติดต่อและภัยสุขภาพ

### 6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : ส่งเสริมบริการด้านสุขภาพ ตัวชี้วัด :							
1. ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมส่งเสริมบริการด้านสุขภาพอนามัย	คะแนน	5/(3)	5	1	2	3	5
2. ร้อยละของนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีที่ได้รับการคัดกรองสุขภาพกาย สุขภาพจิต	ร้อยละ	50/(...)	50	-	-	-	50
3. ร้อยละนักศึกษาและบุคลากรที่ได้รับการบริการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคตามเกณฑ์มาตรฐาน	ร้อยละ	70/(...)	70	-	-	-	70
4. อัตราป่วยด้วยโรคใช้เลือดออกในนักศึกษา ลดลงจากค่ามัธยฐานย้อนหลัง 5 ปี	อัตราป่วย	19.67/(...)	19.67	-	-	-	19.67

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
5. อัตราป่วยด้วยโรคไข้หวัดใหญ่ในนักศึกษา ลดลงจากค่ามัธยฐานย้อนหลัง 5 ปี	อัตรา ป่วย	69.54/(...)	69.54	-	-	-	69.54
6. อัตราป่วยด้วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา COVID-19 ในนักศึกษาลดลงจากค่า มัธยฐานย้อนหลัง 5 ปี	อัตรา ป่วย	40.55/(...)	40.55	-	-	-	40.55
7. จำนวนร้านอาหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี สุรนารีผ่านการประเมินมาตรฐานสุขาภิบาล อาหาร SAN	ร้อยละ	80/(100)	80	-	-	80	-
8. ความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหอพัก	ร้อยละ	80/(97)	80	-	-	80	-
9. ความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมให้ รักปลอดภัยอยู่รอบตัวคุณ	ร้อยละ	80/(85.20)	80	-	-	80	-

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

ทั้งนี้ (...) หมายถึง มีแผนที่จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4/2568 จึงยังไม่สามารถรายงานผลได้ในปัจจุบัน

## 7. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมส่งเสริมบริการด้านสุขภาพอนามัย

### 7.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	สำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลปัญหาสุขภาพของนักศึกษาและบุคลากร
2	วางแผนการดำเนินงานและจัดทำแผนงานสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคที่เป็นปัญหาในกลุ่ม นักศึกษาและบุคลากร
3	จัดกิจกรรมการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคที่เป็นปัญหาในกลุ่มนักศึกษาและบุคลากร
4	วิเคราะห์สรุปผลการดำเนินการตามแผนงานสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มนักศึกษาและ บุคลากร
5	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มนักศึกษาและบุคลากร

### 7.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

## 8. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

## 9. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 462,900 บาท

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

-----

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่องาน : งานบริการด้านตรวจสอบภายใน
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : หน่วยตรวจสอบภายใน
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
  - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
  - 4.2 แผนงาน : ปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการให้โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามแนวทางภายใต้หลักธรรมาภิบาล
  - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	<b>แนวทาง 4.19</b> เสริมสร้างความเข้มแข็งและให้ความสำคัญกับกระบวนการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และการกำกับ การปฏิบัติการ (Compliance)
SUT 2025	<b>ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NEXT</b> กลยุทธ์ 5 Good University Governance (เสริมสร้างความเข้มแข็งและให้ความสำคัญกับกระบวนการตรวจสอบภายใน (Internal Audit))
SUT Scorecard	<b>KPI 12</b> ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

### 5. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบงานการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้คล่องตัว มีคุณภาพ และได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่องเพื่อการให้บริการสนับสนุนในทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มประสิทธิภาพ
2. เพื่อส่งเสริมการนำนวัตกรรมด้านการบริหารจัดการมาสนับสนุนและปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นภายใต้ระบบ “รวมบริการประสานภารกิจ”

### 6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน : บริการตรวจสอบงบการเงินและการดำเนินงานแก่หน่วยงานของมหาวิทยาลัย							
<b>ตัวชี้วัด :</b>							
1. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการตรวจสอบ (Audit Plan)	ร้อยละ	100/(75)	100	25	25	25	25
2. ความพึงพอใจต่อรายงานผลการตรวจสอบของคณะกรรมการตรวจสอบ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	ระดับ	-	4.5	-	-	-	4.5

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
3. ความพึงพอใจต่อรายงานผลการตรวจสอบ ของหน่วยรับตรวจ	ระดับ	-	3.85	-	-	-	3.85

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : -

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

-----

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่องาน : งานติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานมหาวิทยาลัย
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
  - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
  - 4.2 แผนงาน : ปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการให้โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามแนวทางภายใต้หลักธรรมาภิบาล
  - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	<b>แนวทาง 4.19</b> เสริมสร้างความเข้มแข็งและให้ความสำคัญกับกระบวนการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และการกำกับกับการปฏิบัติการ (Compliance)
SUT 2025	<b>ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NEXT</b> กลยุทธ์ 5 Good University Governance (เสริมสร้างความเข้มแข็งและให้ความสำคัญกับกระบวนการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และการกำกับกับการปฏิบัติการ (Compliance))

### 5. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้คล่องตัว มีคุณภาพ และได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่องเพื่อการให้บริการสนับสนุนในทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มประสิทธิภาพ
2. เพื่อส่งเสริมการนำนวัตกรรมด้านการบริหารจัดการมาสนับสนุนและปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นภายใต้ระบบ “รวมบริการประสานภารกิจ”

### 6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<b>เป้าหมายหน่วยงาน :</b> ระบบการบริหารและการจัดการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด <b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ร้อยละการส่งรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยรับรองโดยเฉลี่ยได้ไม่เกิน 7 วันทำการ	ร้อยละ	100/(75)	100	25	25	25	25

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
2. ร้อยละความสำเร็จของการส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการติดตามฯ ให้กรรมการรับรองโดยเฉลี่ยได้ไม่เกิน 7 วันทำการ	ร้อยละ	100/(75)	100	25	25	25	25
3. รายงานการติดตามและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยในรอบครึ่งปีงบประมาณปัจจุบัน	ร้อยละ	100/(100)	100	25	25	50	-
4. รายงานการติดตามและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณก่อนหน้า	ร้อยละ	100/(100)	100	100	-	-	-
5. รายงานประจำปีสภามหาวิทยาลัย ประจำปีก่อนหน้า	ร้อยละ	100/(100)	100	30	70	-	-

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 155,500 บาท

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่องาน : งานบริการด้านสารบรรณและนิติการ
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนสารบรรณและนิติการ
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
  - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
  - 4.2 แผนงาน : การพัฒนาระบบบริหารและจัดการของมหาวิทยาลัย
  - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
SUT 2025	<b>ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NExT</b> <b>กลยุทธ์ 4 Sustainability in Practice (ปรับปรุงระบบบริหารและการให้บริการของมหาวิทยาลัย)</b>

### 5. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบงานการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้คล่องตัว มีคุณภาพ และได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่องเพื่อการให้บริการสนับสนุนในทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มประสิทธิภาพ
2. เพื่อส่งเสริมการนำนวัตกรรมด้านการบริหารจัดการมาสนับสนุนและปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นภายใต้ระบบ “รวมบริการประสานภารกิจ”

### 6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<b>เป้าหมายหน่วยงาน : บริการด้านการสารบรรณ ความรู้และวิธีการด้านกฎหมาย และสนับสนุนงานผู้บริหาร</b> <b>ตัวชี้วัด :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการด้านสารบรรณ</li> <li>2. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการของส่วนสารบรรณและนิติการ</li> <li>3. ระดับความพึงพอใจของการให้บริการไปรษณีย์ส่งออก</li> </ol>	คะแนน	5/(3)	5	1	2	3	5
	ระดับ	4/(...)	4	-	-	-	4
	ระดับ	4/(...)	4	-	-	-	4

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

ทั้งนี้ (...) หมายถึง มีแผนที่จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4/2568 จึงยังไม่สามารถรายงานผลได้ในปัจจุบัน

7. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการด้านสารบรรณ

7.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ประชุมส่วนสารบรรณและนิติการ เพื่อทราบนโยบายและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการปฏิบัติงาน
2	มีการพัฒนาบุคลากรเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน เช่น การเข้ารับการอบรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้
3	มีการอบรมระเบียบว่าด้วยงานสารบรรณให้กับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย
4	มีการติดตามผลการดำเนินงาน สรุปปัญหาและอุปสรรค
5	นำความต้องการ ปัญหาและอุปสรรคของผู้รับบริการจากการสำรวจความพึงพอใจมาปรับปรุงแก้ไข การให้บริการ

7.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

8. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

9. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 1,100,000 บาท

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

-----

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่องาน : งานบริการด้านพัสดุ
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนพัสดุ
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
  - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
  - 4.2 แผนงาน : การพัฒนาระบบบริหารและจัดการของมหาวิทยาลัย
  - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NEXt <b>กลยุทธ์ 4 Sustainability in Practice</b> (ปรับปรุงระบบบริหารและการให้บริการของมหาวิทยาลัย)

### 5. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบงานการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้คล่องตัว มีคุณภาพ และได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่องเพื่อการให้บริการสนับสนุนในทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มประสิทธิภาพ
2. เพื่อส่งเสริมการนำนวัตกรรมด้านการบริหารจัดการมาสนับสนุนและปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นภายใต้ระบบ “รวมบริการประสานภารกิจ”

### 6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<b>เป้าหมายหน่วยงาน :</b> ประสานงานในการสนับสนุนภารกิจของมหาวิทยาลัย <b>ตัวชี้วัด :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ระดับความสำเร็จในการนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ</li> <li>2. ร้อยละของความสำเร็จในการจัดหาพัสดุ</li> </ol>	คะแนน	-	5	1	2	3	5
	ร้อยละ	100/(98)	100	25	25	25	25

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

7. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จในการนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการปฏิบัติงานและการให้บริการ

7.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	ทบทวนกระบวนการงานในความรับผิดชอบของงานบริหารทั่วไป โดยการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการได้
2	กำหนดกระบวนการงานที่นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ 1 กระบวนการ
3	ประชุมคณะทำงานเพื่อกำหนดรูปแบบการดำเนินการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ
4	จัดทำแผนปรับปรุงกระบวนการงาน ออกแบบ ความต้องการ ให้ตรงกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ
5	พัฒนาระบบการทำงานให้คล่องตัว ลดขั้นตอน ลดเวลา และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการได้จริง

7.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 5,018,500 บาท

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

-----

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่องาน : งานบริการด้านการประสานงาน
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : หน่วยประสานงาน มทส. กทม.
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง:
  - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
  - 4.2 แผนงาน : การพัฒนาระบบบริหารและจัดการของมหาวิทยาลัย
  - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
SUT 2025	ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NEXt <b>กลยุทธ์ 4 Sustainability in Practice</b> (ปรับปรุงระบบบริหารและการให้บริการของมหาวิทยาลัย)

### 5. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบงานการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้คล่องตัว มีคุณภาพ และได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่องเพื่อการให้บริการสนับสนุนในทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มประสิทธิภาพ
2. เพื่อส่งเสริมการนำนวัตกรรมด้านการบริหารจัดการมาสนับสนุนและปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นภายใต้ระบบ “รวมบริการ ประสานภารกิจ”

### 6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<b>เป้าหมายหน่วยงาน :</b> ประสานงานในการสนับสนุนภารกิจของมหาวิทยาลัย <b>ตัวชี้วัด :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการด้านการประสานงานและการบริการ</li> <li>2. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ</li> </ol>	คะแนน	5/(3)	5	1	2	3	5
	ระดับ	-	4.5	-	-	-	4.5

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

### 7. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการด้านการประสานงานและการบริการ

#### 7.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	วางแผนกำหนดแนวทางการดำเนินงานการประสานงานและการบริการของหน่วยงาน
2	รวบรวม วิเคราะห์ ข้อมูลการให้บริการด้านต่างเพื่อการปรับปรุงกระบวนการให้บริการ
3	ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ
4	รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลการให้บริการ
5	สรุปรายงานผลการดำเนินงานประจำปี

## 7.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

8. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

9. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 1,304,000 บาท

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

-----

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่องาน : งานบริการด้านแผน งบประมาณ และสารสนเทศ
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนแผนงาน
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
  - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
  - 4.2 แผนงาน : ปรับปรุงและพัฒนาแนวทางเพื่อสนับสนุนการสร้างรายได้มหาวิทยาลัย
  - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	<b>แนวทาง 4.8</b> พัฒนาระบบการจัดสรรงบประมาณตามยุทธศาสตร์ และมุ่งมั่นในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายแบบสมดุลและเกินดุล การวิเคราะห์ทั้งงบประมาณโดยใช้หลัก Re-check, Re-think & Re-design แผนงานประจำ/โครงการที่ใช้งบประมาณในแต่ละปีมีความคุ้มค่า และตอบยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายมากขึ้นอย่างไร เสริมสร้างและพัฒนาช่องทางการหารายได้ใหม่บนพื้นฐานของพันธกิจมหาวิทยาลัย
SUT 2025	<b>ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NEXT</b> <b>กลยุทธ์ที่ 1</b> Financial Sustainability (พัฒนาระบบการจัดสรรงบประมาณตามยุทธศาสตร์ และมุ่งมั่นในการจัดทำงบประมาณรายจ่าย แบบสมดุล และเกินดุล)

### 5. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อสนับสนุนข้อมูลสารสนเทศแก่ผู้บริหารเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ เช่น การจัดสรรงบประมาณให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ รวมถึงการควบคุมและจัดสรรการใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุด
2. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานของมหาวิทยาลัยดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้ทิศทางและนโยบายของแผนพัฒนามหาวิทยาลัย

## 6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569					
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4	
เป้าหมายหน่วยงาน : ส่งเสริมให้หน่วยงานของมหาวิทยาลัยดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้ทิศทางและนโยบายของแผนพัฒนามหาวิทยาลัย								
<b>ตัวชี้วัด :</b>								
1. ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	คะแนน	-	5	1	2	4	5	
2. ร้อยละของการนำข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (ระดับสภา) ไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	-	100	-	40	-	60	
3. ร้อยละของการรวบรวมข้อมูลและจัดทำข้อมูล เพื่อนำส่งเข้าระบบการจัดอันดับมหาวิทยาลัย (Ranking) แล้วเสร็จทันเวลา	ร้อยละ	-	100	-	50	-	50	
4. มีการใช้หลัก Re-check, Re-Think & Re-design ในการจัดทำแผนและงบประมาณ	ร้อยละ	100/(100)	100	-	50	50	-	

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

## 7. ตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Milestone : ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต

## 7.1 รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดผลงานของแต่ละขั้นตอน
1	รวบรวมข้อมูลสถานประกอบการและรายชื่อบัณฑิตจากข้อมูลภาวะการปฏิบัติงาน
2	ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลที่อยู่สถานประกอบการ และส่งแบบสอบถามไปยังสถานประกอบการ
3	ประมวลผลแบบสอบถาม วิเคราะห์ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้งานบัณฑิต
4	จัดทำรายงาน และเผยแพร่ข้อมูล
5	นำเสนอรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้งานบัณฑิตเพื่อนำเสนอต่อผู้บริหาร

## 7.2 เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
จำนวนขั้นตอนการดำเนินการที่แล้วเสร็จ	ขั้นตอน	ขั้นตอน 1	ขั้นตอน 1-2	ขั้นตอน 1-3	ขั้นตอน 1-4	ขั้นตอน 1-5

## 8. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

## 9. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 372,000 บาท

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

-----

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่องาน : งานบริการด้านการเงินและบัญชี
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนการเงินและบัญชี
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
  - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
  - 4.2 แผนงาน : การพัฒนาระบบบริหารและจัดการของมหาวิทยาลัย
  - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
SUT 2025	<p>ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NEXt</p> <p>กลยุทธ์ 4 Sustainability in Practice (ปรับปรุงระบบบริหารและการให้บริการของมหาวิทยาลัย)</p>

### 5. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อสนับสนุนข้อมูลสารสนเทศแก่ผู้บริหารเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ
2. เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น และความถูกต้องของรายงานงบการเงิน
3. เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของมหาวิทยาลัย
4. เพื่อรองรับการตรวจสอบงบการเงินของสำนักตรวจเงินแผ่นดิน
5. เพื่อการพึ่งพาตนเอง และให้มหาวิทยาลัยมีความยั่งยืนทางการเงิน

### 6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<p>เป้าหมายหน่วยงาน : บริการและบริหารจัดการด้านการเงินและข้อมูลทางบัญชี</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ข้อมูลการเงินบัญชีเชิงวิเคราะห์เพื่อการตัดสินใจ</li> <li>2. รายงานงบการเงิน</li> </ol>	ร้อยละ	100/(75)	100	25	25	25	25
	ครั้ง	4/(3)	4	1	1	1	1

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

### 7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

### 8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 910,000 บาท

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

-----

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 4. เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
2. ชื่องาน : งานบริการด้านสโมสรเทคโนโลยีสุรนารี
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สโมสรเทคโนโลยีสุรนารี
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
  - 4.1 เป้าประสงค์ : การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านบริหารจัดการ
  - 4.2 แผนงาน : การพัฒนาระบบบริหารและจัดการของมหาวิทยาลัย
  - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
SUT 2025	<p>ข้อริเริ่มที่ 7 SUT NEXt</p> <p>กลยุทธ์ 4 Sustainability in Practice (ปรับปรุงระบบบริหารและการให้บริการของมหาวิทยาลัย)</p>

### 5. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบงานการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้คล่องตัว มีคุณภาพ และได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่องเพื่อการให้บริการสนับสนุนในทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้บริการด้านนันทนาการและส่งเสริมมิตรภาพ สร้างสัมพันธ์ภาพ และความสามัคคีของพนักงานภายในมหาวิทยาลัย

### 6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)*	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<p>เป้าหมายหน่วยงาน : ส่งเสริมกิจกรรมบุคลากรของมหาวิทยาลัย</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. จำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมกิจกรรมของสโมสร</li> <li>2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเมื่อเทียบกับบุคลากรทั้งมหาวิทยาลัย</li> </ol>	คน	1,000/(790)	3,000	2,000	250	250	500
	ร้อยละ	100/(79)	100	40	10	10	40

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568

### 7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

### 8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 2,532,000 บาท

# วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 6

เพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษา

และการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน

(Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE)

การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

# เป้าประสงค์

ส่งเสริมการสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษา

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

-----

1. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 6. เพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE) เพื่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. ชื่องาน : งานส่งเสริมการเป็นผู้นำด้านสหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ
4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ แผนงาน แนวทาง และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :
  - 4.1 เป้าประสงค์ : ส่งเสริมสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษา
  - 4.2 แผนงาน : ส่งเสริมและพัฒนาสหกิจศึกษาเพื่อสร้างความเป็นเลิศ
  - 4.3 แนวทางแผนพัฒนาฯ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้อง :

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	แนวทาง 6.1 จัดกิจกรรมพัฒนาอาชีพและเตรียมความพร้อมนักศึกษาเพื่อให้นักศึกษารับรู้ เข้าใจหลักการ มีความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่จำเป็นในโลกยุคใหม่ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานฯ
	แนวทาง 6.3 แสวงหาและยกระดับความร่วมมือกับสถาบันอุดมศึกษาพันธมิตรด้าน CWIE ในต่างประเทศ โดยเฉพาะกับมหาวิทยาลัยที่มีความเข้มแข็งด้าน CWIE ที่เป็นสมาชิกของสมาคมสหกิจศึกษาโลก (World Association for Cooperative Education, WACE) เพื่อจัดทำงานฯ
	แนวทาง 6.9 ส่งเสริมการพัฒนานักศึกษาให้สามารถคิดหัวข้อโครงการ CWIE ที่มีคุณภาพ และดำเนินงานโครงการให้เกิดผลกระทบเชิงบวกสูง เพื่อใช้คุณค่าของโครงการเป็นกลไกขับเคลื่อนการต่อยอดและยกระดับความร่วมมือกับสถานประกอบการฯ
	แนวทาง 6.13 พัฒนาคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้เข้าใจ เข้าถึง และพร้อมที่จะร่วมขับเคลื่อน CWIE ของมหาวิทยาลัย เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตาม CWIE Platform ของกระทรวง อว. ที่ต้องการสร้างความรู้ความเข้าใจ CWIE เพื่อสร้างการยอมรับและร่วมอุดมการณ์
SUT 2025	ข้อริเริ่ม 1 SUT IIT กลยุทธ์ 3 Entrepreneurship Development
SUT Scorecard	KPI 9.3 จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนในรายวิชาและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม
	KPI 16 กลไกสนับสนุนการดำเนินงานสู่ความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE)

ความเชื่อมโยง	รายละเอียด
การประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลงาน มทส. ครั้งที่ 4/2568 วันที่ 3 พฤษภาคม 2568	<b>ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ</b> เห็นควรติดตามในเชิงคุณภาพเพิ่มเติมดังนี้ 1) คุณภาพบัณฑิต : ในเรื่อง (1) สหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) และหลักสูตรที่เป็น CWIE ยังคงติดตามเช่นเดิม เนื่องจากเป็นนโยบายเชิงยุทธศาสตร์ที่นำมาใช้เป็นกลไกในการส่งเสริมการดำเนินงานของบัณฑิต และผลลัพธ์ของการวัดผล คือ เงินเดือนและการได้งานทำของบัณฑิต

#### 5. วัตถุประสงค์ :

1. สนับสนุนการผลิตกำลังคนให้มีสมรรถนะสูงที่ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต ที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมาย
2. สร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้ด้าน CWIE ที่สอดคล้องและสนองต่อความเปลี่ยนแปลง และความต้องการในอนาคต
3. สร้างรายได้จากการขับเคลื่อน CWIE พัฒนาระบบบริหารจัดการด้าน CWIE ที่มีความยั่งยืน

#### 6. รายละเอียดการให้บริการของหน่วยงาน :

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<b>เป้าหมายหน่วยงาน : การสนับสนุนและพัฒนา</b> <b>ด้าน CWIE</b> <b>ตัวชี้วัด :</b>							
1. จำนวนกิจกรรมพัฒนาอาชีพและเตรียมความพร้อมนักศึกษา	ครั้ง	6/(2)	9	3	-	3	3
2. จำนวนสถานประกอบการที่ร่วมสนับสนุน	แห่ง	12/(8)	27	9	-	9	9
3. จำนวนตำแหน่งงาน CWIE สำหรับนักศึกษา Inbound	งาน	10/(17)	10	-	-	-	10
4. มีนักศึกษาไปปฏิบัติงาน CWIE นานาชาติ โดยได้รับทุนสนับสนุนจากกองทุนสหกิจศึกษาและการบูรณาการการเรียนรู้กับการทำงานในต่างประเทศหรือจากหน่วยงานภายนอก	ทุน	2/(7)	4	-	-	-	4
5. จำนวนความร่วมมือด้านสหกิจศึกษา (CWIE) กับมหาวิทยาลัย/สถานประกอบการในต่างประเทศที่มีความร่วมมือในการแสวงหาคุณภาพให้นักศึกษา	สถาบัน/ หน่วยงาน	5/(18)	10	2	2	3	3
6. จำนวนนักศึกษา CWIE ของมหาวิทยาลัยที่ได้ปฏิบัติงานในบริษัทข้ามชาติ	คน	400/(411)	450	150	100	100	100

เป้าหมายหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผน/(ผล)	แผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				
			รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
<b>เป้าหมายหน่วยงาน : การพัฒนาบุคลากร</b> <b>เพื่อขับเคลื่อนด้านสหกิจศึกษา</b> <b>ตัวชี้วัด :</b>							
1. อาจารย์ที่ผ่านหลักสูตรคณาจารย์นิเทศ เพิ่มขึ้น	คน	20/(36)	20	-	-	-	20
2. จำนวนคณาจารย์นิเทศและสถาน ประกอบการที่เข้าร่วมอบรม	คน	50/(36)	50	-	-	50	-
3. จำนวนสาขาวิชาที่จับคู่ร่วมมือกับสถาน ประกอบการหรือกลุ่มอุตสาหกรรมใน การพัฒนาหลักสูตร	สาขาวิชา	1/(1)	1	-	-	-	1
4. จำนวนรายงานผลวิจัยสถาบันด้าน CWIE	เรื่อง	4/(...)	4	-	-	-	4
<b>เป้าหมายหน่วยงาน : การสนับสนุนและ</b> <b>พัฒนานักศึกษาด้าน CWIE</b> <b>ตัวชี้วัด :</b>							
1. กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้และอบรม นักศึกษา	ครั้ง	9/(3)	9	3	-	3	3
2. จำนวนโครงการ/ผลงานที่ได้รับรางวัล ระดับชาติ	ผลงาน/ โครงการ	-	2	-	-	2	-
3. จำนวนหัวข้อโครงการที่ตอบโจทย์ความ ต้องการของสถานประกอบการ	หัวข้อ	75/(1,505)	1,000	250	250	250	250

หมายเหตุ : \* ข้อมูลผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2568  
ทั้งนี้ (...) หมายถึง มีแผนที่จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4/2568 จึงยังไม่สามารถรายงานผลได้ในปัจจุบัน

#### 7. แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 :

- รายละเอียดปรากฏใน PBM -

#### 8. วงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 : 3,660,100 บาท

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี  
**SURANAREE**  
UNIVERSITY OF TECHNOLOGY



044 223 000



[www.sut.ac.th](http://www.sut.ac.th)



111, Maha Witthayalai Rd,